

Fier op Geel

**Verkiezingsprogramma van
CD&VGEEL TEAM MARLON
Gemeenteraadsverkiezingen 13 oktober 2024**

Versie 16 09 2024

Inhoud

Voorwoord	5
Prioriteiten	7
1 Veilige stad	9
1.1 Verkeersveiligheid.....	9
1.1.1 STOP-principe uitgewerkt.....	9
1.1.2 Circulatieplan.....	12
1.1.3 Zwaar vervoer	13
1.1.4 Parkeerbeleid	13
1.1.5 Verkeersveiligheid in het algemeen	13
1.2. Sociale Veiligheid.....	14
1.2.1 Sociale veiligheid én geborgenheid.....	14
1.2.2 Algemene sociale veiligheidsaspecten.....	14
1.2.3 Specifieke sociale veiligheidsaspecten	15
1.2.4 Netheid.....	16
2 Veerkrachtige stad	17
2.1 Geborgenheid in wijken en dorpen	17
2.2 Een breed welzijns- en gezondheidsaanbod	17
2.2.1 Geestelijke gezondheid.....	18
2.2.2 Vrijwilligers en mantelzorgers	19
2.2.3 Versterken van het sociaal weefsel.....	20
2.2.4 Armoede	20
2.2.5 Ziekenhuis.....	21
2.3. Zorgen voor elkaar	21
2.4 Een voltijds zorgregisseur	22
2.5 Geel als zorgstad versterken.....	22
2.6 Integraal kansenbeleid.....	23
2.7 Warm en divers, in solidariteit met het zuiden.....	24
2.8 Burgerparticipatie	25
2.8.1 Betrokkenheid via burgerinitiatieven.....	26
2.8.2 Wisselwerking bestuur versus burgerinitiatieven.....	27
2.9 Transparante besluitvorming.....	27
3 Levendige stad	29
3.1 Sterke verenigingen en vrijwilligerswerk.....	29

3.2	Onze jeugd, onze toekomst.....	31
3.2.1	Voor de kinderen.....	31
3.2.2	Voor de jongeren en studenten.....	31
3.2.3	Voor de jeugdverenigingen.....	32
3.3	Uitgebreid Cultuuraanbod.....	33
3.4	Sport voor iedereen.....	34
3.5	Evenementen, Toerisme en Erfgoed.....	35
3.5.1	Evenementen.....	35
3.5.2	Toerisme en Erfgoed.....	35
3.6	Aantrekkelijk centrum.....	36
3.7	Kerkenplan.....	36
3.7	Sport- en recreatieruimte.....	36
4	Ondernemende stad.....	37
4.1	Kernversterkend handelsbeleid.....	37
4.2	Economie en tewerkstelling.....	38
4.2	Arbeidsintegratie.....	39
4.2.1	Sociale economie.....	39
4.2.2	Lokaal activeringsbeleid.....	41
4.2.3	Landbouw.....	41
4.4	Financiën en investeringen.....	42
5	Stad van de Toekomst.....	44
5.1	De groei van Geel beheersen.....	44
5.1.1	Verdichting van de stadskern.....	45
5.1.2	Beperkt hoger bouwen.....	45
5.1.3	Tragere groei in de dorpen.....	45
5.1.4	Inzetten op groene ruimte is cruciaal voor de levenskwaliteit.....	45
5.1.5	Geen verdere lintbebouwing.....	45
5.1.6	Verschillende woonvormen.....	45
5.1.7	Gecoördineerde aanpak van stadsvernieuwingsprojecten.....	46
5.1.8	Monitoring en bijsturing.....	46
5.2	Klimaatbewuste stad.....	46
5.2.1	Voorbeeldfunctie.....	47
5.2.2	Ondersteunende functie.....	47
5.2.3	Bewustwording en informatieverstrekking.....	47
5.3	Natuur en biodiversiteit.....	48

5.4	Goede waterkwaliteit en waterhuishouding.....	49
5.4.1	Verhogen van de rioleringsgraad	49
6	Dienstverlenende stad.....	50
6.1	Verbindende ambtenaren	50
6.2	Klantvriendelijk onthaal.....	51
6.3	Communicatie	51
6.4	Stedelijk onderwijs en kinderopvang	51
6.4.1	Onderwijs in ieder dorp	52
6.4.2	Extra inspanningen voor kinderopvang.....	52
6.4.3	Stedelijk muziek- en kunstonderwijs.....	53
6.4.4	Ondersteunen en faciliteren van het sterke secundair onderwijs	54
6.4.5	Geel, een Kempense studentenstad en basis voor innovatie en startups.....	54
7	Nawoord.....	55

Voorwoord

CD&VGEEL TEAM MARLON

Welkom bij het verkiezingsprogramma van CD&VGEEL TEAM MARLON.

Vanaf midden 2023 werden er verschillende gespreksavonden georganiseerd met Gelenaars die zich op één of andere manier engageren voor onze samenleving. Er werd gevraagd naar hun mening en voorstellen om Geel nog beter te maken. Het viel toen op dat er dikwijls werd gezegd dat we best “fier op Geel” mogen zijn omwille van de talloze realisaties die van Geel een aantrekkelijke en levendige stad maken. Vandaar onze titel voor het verkiezingsprogramma “Fier op Geel”.

Maar natuurlijk blijven er nog vele uitdagingen die o.a. te maken hebben met de sterke groei van Geel. Om dat scherp te stellen werden vanaf begin 2024 maandelijks “open besturen” georganiseerd waarbij alle belangstellenden konden meewerken aan dit verkiezingsprogramma. Ook niet CD&V leden sloten zich daarbij aan. Vandaar dat u onze partij op de verkiezingslijsten zal vinden onder de naam CD&VGEEL TEAM MARLON.

We gaan naar de verkiezingen met 35 enthousiaste kandidaten die mee dit programma hebben opgebouwd. Marlon Pareijn is onze kandidaat-burgemeester voor de volgende bestuursperiode.

Samen bouwen we aan een nog beter Geel, uw stem telt!

Op zondag 13 oktober is het aan alle Gelenaars om te kiezen voor een nieuwe gemeenteraad.

Het recht om te stemmen is een kostbaar goed dat generaties voor ons hebben bevochten. Het stelt ons in staat om leiders te kiezen die ons vertegenwoordigen, om beleid te beïnvloeden dat ons welzijn en onze toekomst bepaalt.

Democratie is meer dan een bestuursvorm; het is het fundament waarop onze vrijheden en rechten rusten. Het biedt ons de mogelijkheid om actief deel te nemen aan het politieke proces, om onze stem te laten horen en invloed uit te oefenen op beslissingen die onze levens beïnvloeden.

In dit programma presenteren we onze plannen en voorstellen om onze Geelse samenleving veiliger, sterker en veerkrachtiger te maken.

Bij CD&VGEEL TEAM MARLON staan we voor een inclusieve en participatieve democratie, waar iedereen een stem heeft en waar iedere stem telt. Wij willen een gemeenschap creëren waar burgers zich betrokken voelen en waar hun ideeën en zorgen serieus worden genomen. Door samen te werken en samen te beslissen, kunnen we bouwen aan een rechtvaardig en welvarend Geel voor iedereen.

We nodigen u uit om mee te doen en op 13 oktober uw stem te laten horen en samen met ons de koers te bepalen voor de komende jaren. Laten we de democratie vieren door actief deel te nemen en onze gemeenschappelijke toekomst vorm te geven.

Onze prioriteiten

CD&VGEEL TEAM MARLON wil dat Geel een stad blijft waar mensen graag wonen, werken en samenleven.

- 1. Je veilig en geborgen voelen in een proper Geel.**
- 2. Een sterk verenigingsleven voor alle Gelenaars.**
- 3. Gelenaars betrekken bij de toekomstige ontwikkeling van hun wijk of dorp.**
- 4. De groei van Geel beheersen.**

De andere thema's zijn niet minder belangrijk, maar op deze 4 zal extra hard ingezet worden. Onze toekomstige gemeenteraadsleden, gesteund door de hele partij, zullen de komende jaren het beste van zichzelf geven om deze ambities te verwezenlijken.

U weet uit de realisaties uit het verleden dat CD&VGEEL TEAM MARLON een partij is die gaat voor een betere levenskwaliteit voor alle Gelenaars én die tegelijk aandacht heeft voor geborgenheid. "Geel - Je komt er en je blijft er", daar doen we ons best voor en daar zijn wij fier op.

Wij hopen dat we met dit programma, samen met de bijzonder sterke kandidaten die dit willen realiseren, op 13 oktober uw vertrouwen krijgen. Meer informatie over onze kandidaten vindt u op onze website www.teammarlon.be.

Alvast dank daarvoor.

Veel leesgenot!

Prioriteiten

Geel is de laatste jaren uitgegroeid tot een attractieve centrumstad met vele plattelandsdorpen. Zowel in het centrum als in die dorpen zien we een gestage groei van de bevolking en dus ook van de bebouwing. Dat brengt héél wat uitdagingen met zich mee.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil absoluut dat Geel een stad blijft waar mensen graag wonen, elkaar kennen en ook samen-leven. Samenleven vraagt de medewerking van alle bewoners en vraagt van het bestuur en de stadsdiensten de nodige hefboomen om dit waar te maken.

1. Je veilig en geborgen voelen in een proper Geel.

De eerste voorwaarde daarbij is dat de bewoners zich veilig en geborgen voelen in hun omgeving. Op dat vlak is er door de komst van vele nieuwkomers, ook met andere culturele en sociale achtergronden, een merkbare verschuiving gekomen. De uitdaging is om deze veranderende omstandigheden goed aan te pakken door de nieuwkomers mee te nemen in het Geelse verhaal van “barmhartige stede”. De tweede voorwaarde is dat mensen zich op een veilige en comfortabele manier kunnen verplaatsen.

- CD&VGEEL TEAM MARLON wil de sociale veiligheid verbeteren door een samenwerkingsproject op te zetten met o.a. een bredere inzet van wijkagenten, straathoekwerkers en gemeenschapswachten met een uitgebreidere bevoegdheid.
- Om tot een meer efficiënte aanpak te komen van sociale overlast wil CD&VGEEL TEAM MARLON een Veiligheidscommissie installeren waarbij alle partijen kunnen betrokken worden. Het sociale veiligheidsbeleid zal in samenwerking met alle betrokken diensten van daaruit gestuurd worden en opgevolgd worden.
- Een propere stad met een beter bermbeheer en groenbeleid draagt bij tot de veiligheid.
- Het huidige mobiliteitsplan zal verder uitgerold worden waarbij een veilige mobiliteit voor elke weggebruiker centraal staat.

2. Een sterk verenigingsleven voor alle Gelenaars.

Daarbij aansluitend wil CD&VGEEL TEAM MARLON de samenhang van de bevolking behouden door nog meer in te zetten op ondersteuning van het verenigingsleven (in de breedst mogelijke zin), steeds met de nodige aandacht voor de integratie van nieuwkomers en met extra aandacht voor kansarmen. Dat betekent dat een ondersteunend beleid moet gevoerd worden zodat de vele vrijwilligers die zich inzetten om mensen bij elkaar te brengen zich zowel op materieel, financieel als moreel vlak gedragen weten.

- Een steeds groter wordende problematiek voor dorpen en wijken is de bouw en het onderhoud van hun gemeenschapslokalen. CD&VGEEL TEAM MARLON wil daaraan tegemoet komen door een nieuwe regeling in te voeren waarbij elke euro die door de vereniging wordt geïnvesteerd in

infrastructuur wordt gekoppeld aan een subsidie van één euro door de Stad Geel. Natuurlijk zal dit gefaseerd moeten gebeuren met de nodige voorwaarden, afspraken en garanties.

- Voor de Geelse jeugd en studenten is er nood aan extra uitgaansmogelijkheden, vooral in de buurt van de Markt. Daarom wil CD&VGEEL TEAM MARLON, in samenwerking met het Jeugdhuis en jeugd- en studentenbewegingen, een jongerencafé realiseren.
- Cultuurcentrum De Werft zorgt al vele jaren voor een gevarieerd aanbod van activiteiten, ook van lokale verenigingen. CD&VGEEL TEAM MARLON wil de capaciteit verhogen door de uitbouw van een cultuurcluster waar een vernieuwd CC De Werft, de bioscoop en de bib een onderdeel van zijn.

3. Gelenaars betrekken bij de toekomstige ontwikkeling van hun wijk of dorp.

Zowel in de wijken in het centrum als in de dorpen wil CD&VGEEL TEAM MARLON de bewoners motiveren om mee te werken aan hun samen-leven.

- Daarvoor willen we de betrokkenheid van de bewoners vergroten door het stimuleren en faciliteren van wijk- of dorpsraden waarbij op een participatieve manier duurzame acties opgestart worden die de veerkracht van de bewoners vergroten. Tevens willen we bewoners van wijken en dorpen ondersteunen om meer te zorgen voor elkaar. Aandacht voor eenzaamheid, geestelijke gezondheidszorg, verkeersveiligheid en samen-leven zijn daarbij belangrijke pijlers.
- Hiervoor bestaan er verschillende methodieken (buurtzorgnetwerken, burgerloting, buurtbudget, burgerbegroting, ...) waar we in onze stad verder mee aan de slag willen gaan.

4. De groei van Geel beheersen.

Meer bewoning in Geel wil tegelijk zeggen, meer gebouwen en meer verkeer. In dat verband wil CD&VGEEL TEAM MARLON de groei van Geel beheersen. Aan het huidige tempo komen er ongeveer 500 inwoners per jaar bij. Dus na 6 jaar zal er een héél dorp bijgekomen zijn. Dat brengt grote organisatorische en financiële uitdagingen mee o.a. op het vlak van onderwijs, kinderopvang, sociale ondersteuning, zorg en mobiliteit.

- Om de toenemende appartementenbouw en bebouwing te beheersen worden de nieuwe 'bouwcode van Geel' en 'het ruimtelijk uitvoeringsplan kernversterking' de leidraad.
- Om goede keuzes te kunnen maken rond de fasering van bouwprojecten, maar ook over de wenselijke inhoud hiervan (aantal woningen, type woningen, voorzieningen), is het van belang voor CD&VGEEL TEAM MARLON dat er een goed systeem wordt opgezet van monitoring van bouwprojecten in uitvoering en nieuwe projecten in voorbereiding.
- Op die manier kan beter gezorgd worden voor een gevarieerd aanbod van woningen en bouwgronden, ook voor starters en mensen met een beperkt budget.

Naast deze prioriteiten zijn er natuurlijk nog vele andere zaken die CD&VGEEL TEAM MARLON wil aanpakken. Daarover kan je in dit document nog meer te weten komen.

1 Veilige stad

De cijfers van de lokale politie leren ons dat Geel nog nooit zo veilig geweest is als nu. Toch is de perceptie van veel mensen anders; sommigen maken zich vooral zorgen over de verkeersveiligheid anderen over de sociale veiligheid. Er is dus heel wat op te nemen op dit vlak.

1.1 Verkeersveiligheid

De stad Geel heeft een goed uitgewerkt mobiliteitsplan met een duidelijke visie naar de toekomst. Dit plan omvat realistische oplossingen voor vlotte bovenlokale verplaatsingen, minder doorgaand verkeer in het stadscentrum en betere verbindingen van het stadscentrum met de deeldorpen.

<https://www.geel.be/mobiliteitsplan>

Een groeiende stad met verdichting van het centrum brengt uitdagingen voor de mobiliteit met zich mee. CD&VGEEL TEAM MARLON wenst maximaal in te zetten op een duurzame, slimme en evenwichtige mobiliteit met het “STOP-principe”, “basisbereikbaarheid” en “combi-mobiliteit” als leidraad in de praktijk.

Levenskwaliteit staat hierbij voorop om meer mensen te laten bewegen, de luchtverontreiniging en lawaaihinder terug te dringen en meer ontmoetingskansen te creëren.

Er wordt maximaal afgestemd op de ruimtelijk ordening: Geel (en de rest van Vlaanderen) hebben expliciet gekozen om het centrum te gaan verdichten en groene ruimte te sparen. Om de leefbaarheid van het centrum te garanderen en verbeteren zal er ingezet worden op het stapsgewijs autoluwer maken, zonder de bereikbaarheid vanuit de deeldorpen en buurgemeenten in het gedrang te brengen.

Het oplossen van gevaarlijke/zwarte verkeersknooppunten is voor CD&VGEEL TEAM MARLON een prioriteit. Hiervoor willen we volgende legislatuur een hoog structureel budget jaarlijks voorzien.

Bovendien streven we ernaar om de verkeersveiligheid verder te verbeteren door middel van kleine zichtbare aanpassingen, zoals het gebruik van dynamische snelheidsborden in 30 km/u zones bij scholen en het gebruik van ledverlichting in het wegdek om zebrapaden zichtbaar te maken.

Vorige legislatuur werd het project veilige schoolomgevingen gestart. Zo werden de vorige legislatuur de schoolomgevingen van SBS De Burgstraat, Sint Dimpna, VBS Top@Punt, SBS De Katersberg en VBS De Regenboog aangepakt. Wij willen ook de andere scholen in Geel op dezelfde structurele participatieve manier aanpakken samen met leerlingen, ouders, leerkrachten en buurtbewoners.

1.1.1 STOP-principe uitgewerkt

1.1.1.1 Stappers

We willen de voetpaden onderwerpen aan een kwaliteitstoets en willen deze structureel opwaarderen, zowel qua onderhoud als heraanleg. Op verschillende plaatsen moeten bijkomend voetpaden aangelegd worden.

Focuspunten zijn voetpaden:

- Aan woonzorgcentra;
- Aan scholen;

- Zowel in het centrum als in de deeldorpen;
- Trage wegen als alternatieve veilige route.

We laten het centrum evolueren naar een toegankelijke plek van onthaasting waar de mensen graag buitenkomen en er trager geleefd wordt ("slow living"). De winkelstraten moeten nog meer evolueren naar 'winkel-wandelstraten'. Als we onze infrastructuur afstemmen op veilig gebruik voor zowel 8- als 80-jarigen dan is het automatisch aantrekkelijk voor iedereen.

1.1.1.2 Trappers

De fiets is aan een opmerkelijke opmars bezig. De drukte van het verkeer neemt alsmaar toe. De nodige tijd voor een verplaatsing met de auto stijgt, elektrische fietsen geraken meer en meer ingeburgerd, de bewustwording van ecologie maakt de fiets populair. We zetten volop in op het promoten van het gebruik van de fiets tot het bekomen van een echte fietscultuur.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil actief inzetten op het realiseren van de noodzakelijke infrastructuur zodat fietsers zich veilig in het verkeer kunnen begeven. Bovendien willen we druk blijven leggen bij AWV om ook de nodige investeringen te voorzien. Niet enkel voor fietspaden maar ook degelijke ongelijkvloerse kruisingen met onze Geelse ring zodat deze weg geen grote barrière meer vormt.

In het bijzonder wil CD&VGEEL TEAM MARLON werk maken van volgende acties.

Vrij liggende fietspaden op alle belangrijke invalswegen

Alle invalswegen van en naar het centrum en de deeldorpen moeten uitgerust zijn met vrij liggende en veilige fietspaden. Er is dus nog werk aan de winkel, denk aan:

- Melseweg
- Larumseweg
- Diestseweg
- Bel
- ...

Fietsstallingen voorzien

We willen meer degelijke, veilige en overdekte fietsstallingen voorzien. Zo willen we investeren in meer fietsstallingen in de verschillende centra en verder de overdekte fietsstallingen realiseren aan de openbare gebouwen van onze stad. Bovendien willen we centraal in de buurt van de markt een overdekte en veilige fietsstalling voorzien met de nodige verlichting en oplaadmogelijkheden voor elektrische fietsen.

Fietszone

CD&VGEEL TEAM MARLON wil de huidige fietszone optimaliseren waarbij we oog blijven hebben voor alle weggebruikers. We willen de beleving en herkenbaarheid van de fietsstraten verhogen. Zie onderstaande foto's als voorbeelden. Dit doen we door:

- Infrastructurele aanpassingen;
- Wegmarkeringen extra aanbrengen;
- Verminderen van het doorgaand (niet bestemmings-)verkeer.

De bereikbaarheid van het centrum van Geel met de wagen willen we wel blijven garanderen.



Trage wegenbeleid

Er wordt verder gewerkt aan het trage wegenproject. Nuttige bestaande trage wegen worden behouden en eventueel hersteld. Deze worden door de stadsdiensten goed onderhouden om een comfortabel gebruik te verzekeren. Het trage wegennetwerk moet daarnaast toeristisch uitgebouwd worden als aanvulling op de bestaande wandel- en fietsknooppuntennetwerken en ruiternetwerken. Ook wil CD&VGEEL TEAM MARLON nieuwe trage wegen realiseren zoals bv.

- Tussen Bogaard en centrumparking Pas
- Tussen Centrumparking Pas en de Markt
- Tussen Pas en Peperstraat
- Bij andere nieuwe grote bouwprojecten

1.1.1.3 Openbaar vervoer en deelsystemen

Door de implementatie van het nieuwe vervoersplan van de Lijn is er geen reguliere lijn meer tussen het centrum en de deeldorpen Bel en Larum. Bovendien zijn de busverbindingen naar Mol, Olen en Herentals verdwenen. CD&VGEEL TEAM MARLON is hiermee niet akkoord en wil zich blijven inzetten om deze noodzakelijke lijnen terug te activeren zodat elk deeldorp in Geel een reguliere busverbinding met het centrum heeft.

CD&VGEEL TEAM MARLON zal ook blijven ijveren om enkel nieuwe zero-emissie bussen in het stadscentrum toe te laten.

Stapsgewijs worden *Hoppinpunten* uitgewerkt met de nodige subsidies. Een Hoppinpunt is een punt waar verschillende vervoermiddelen samenkomen en op elkaar zijn afgestemd. Je stapt er vlot over van het ene vervoersmiddel op het andere. Het Hoppinpunt aan Sanofi is een eerste realisatie hiervan. De komende jaren zal dit ook voorzien worden aan de verschillende geselecteerde plaatsen volgens het mobiliteitsplan van de vervoerregio: bv. Station, Thomas More, Ziekenhuis/Gasthuisstraat (geïntegreerd in een parkeertoren), ... Op deze manier wordt de "basisbereikbaarheid" voor iedereen gegarandeerd en wordt er meer ingezet op duurzaam vervoer.

Vorige legislatuur werd tevens van start gegaan met de implementatie van deelsystemen. Zo hebben we, als eerste in Vlaanderen, het Blue-bike back-to-many systeem uitgerold waarbij de deelfiets mag ingeleverd worden bij diverse locaties. Bovendien werden ook de eerste Cambio-deelwagens voorzien. Bij de evaluatie hiervan was duidelijk dat beide deelsystemen een groot succes zijn waardoor CD&VGEEL TEAM MARLON deze deelsystemen verder wil uitbreiden. We onderzoeken of deze deelsystemen in de deeldorpen ook een succes kunnen worden.

1.1.1.4 Privé vervoer (autoverkeer)

Er werd de afgelopen jaren hard gewerkt aan de verbetering van de weginfrastructuur naar aanleiding van riolerings- en inrichtingsdossiers in Geel. Bij de herinrichting wordt door CD&V Geel, indien mogelijk, altijd gekozen voor de meest veilige optie van de bovenbouw van het wegdek met bv. volwaardige fietspaden en/of voetpaden. Zo staan de volgende werken sowieso gepland:

- Diestseweg tussen Markt en Gasthuisstraat
- Gasthuisstraat
- Bel (tussen Melseweg en centrum Bel)
- Sint-Dimpnaplein
- Rioleringsproject Baantveld lot 2 (Driehoek, Eikenstraat, Dr. Peetersstraat tussen Kapel en Baantveld, Elsum, Tulpenstraat, Meidoornstraat en Kabienstraat)
- Gladioolstraat
- Velveken
- Veiliger kruispunt Meerhoutseweg-Malosewaver
- Eindhoutseweg
- Antwerpseweg met ventwegen

Zelf wensen we als CD&VGEEL TEAM MARLON de volgende straten op de planning te plaatsen:

- Dr. Peetersstraat tussen Baantveld en Poel
- Pas tussen Dr. Peetersstraat en IOK-Rond punt
- Koning Albertstraat t.h.v. de brug bij Stelen

Op basis van uitgebreide studies heeft de provinciale overheid een tracé bepaald voor de Geelse regionale ontsluiting. CD&VGEEL TEAM MARLON zal erop toezien dat dit project wordt gerealiseerd en dat bij de realisatie van dit project de mogelijke hinder voor omwonenden maximaal beperkt.

De verkeersdoorstroming moet verbeteren zowel op de Antwerpseweg als op de Ring om zo Geel toegankelijker te maken en minder sluipverkeer te creëren. CD&VGEEL TEAM MARLON zal de druk hooghouden bij het Vlaams Gewest en het nodige doen op lokaal vlak om de ventwegen (parallele wegen voor bestemmingsverkeer) op de Antwerpseweg te realiseren en het rondpunt met verkeerslichten op de Ring ter hoogte van IOK herin te richten om het conflictvrij te maken en de verkeersdoorstroming te verbeteren door een tunnel voor het doorgaand verkeer richting Turnhout en Mol te realiseren.

De Melseweg (deel tussen Melse en Geelse Ring) moet ook veiliger worden ingericht met vrij liggende fietspaden en ventwegen (parallele wegen voor bestemmingsverkeer). De bereikbaarheid van Bel moet gegarandeerd blijven niet alleen langs de Melseweg, maar ook via de Zuiderring Mol.

1.1.2 Circulatieplan

CD&VGEEL TEAM MARLON wil absoluut dat handel en horeca, maar ook alle andere bestemmingen in Geel centrum goed bereikbaar blijven. We merken echter o.b.v. verschillende studies dat het lokale bestemmingsverkeer en de leefbaarheid in het centrum gehinderd wordt door veel doorgaand verkeer. Stap voor stap willen we hier inzetten op meer veiligheid en een vlotte bereikbaarheid.

Daarom wil CD&VGEEL TEAM MARLON werken met een lussensysteem gecombineerd met centrumparkings. Dit lussensysteem vermijdt doorgaand gemotoriseerd verkeer en leidt je automatisch naar de dichtstbijzijnde centrumparking. De straat bij uitstek waar er zeer veel doorgaand verkeer en parkeer-zoek verkeer is, is de Nieuwstraat.

Door de parking Havermarkt niet doorrijdbaar te maken maar wel bereikbaar, zal deze problematiek in de Nieuwstraat sterk verminderen. Bovendien kunnen er dan extra parkeerplaatsen gerealiseerd worden op de parking Havermarkt.

1.1.3 Zwaar vervoer

CD&VGEEL TEAM MARLON wil doorgaand zwaar verkeer bannen uit het stadscentrum en de dorpscentra.

Om overlast van zwaar verkeer en het veelvuldig laden en lossen in het centrum van Geel terug te dringen, onderzoeken we de mogelijkheid van een stadsdistributiesysteem met de verschillende gemeentes en andere belanghebbenden (stakeholders).

Ook wordt de mogelijkheid onderzocht om vrachtwagenparkings te implementeren aan de rand van ons centrum in de buurt van de Ring.

1.1.4 Parkeerbeleid

Wanneer je met de auto Geel binnenrijdt moet je vlot en logisch door het digitaal parkeerbegeleidingssysteem geleid worden naar de dichtstbijzijnde centrumparking.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil maximaal inzetten op clusterparkeren. Dit willen we bereiken door de tarieven op de clusterparkings (Nieuwstraat, Pas, Havermarkt, ...) aantrekkelijker te houden en te investeren in degelijke infrastructuur. CD&VGEEL TEAM MARLON is bijvoorbeeld voorstander om de parkeerplaatsen van de Havermarkt op termijn ondergronds te brengen zodat er bovengronds ruimte komt voor een groene en gezellige omgeving. We willen hierbij ook het veiligheidsgevoel en het algemene comfort verbeteren door bv. in te zetten op betere verlichting, bewegwijzering, ...

Ook de parkeerdruk op Sint Dimpna (Delhaizeparking, Kogekaparking, ...) willen we aanpakken door een aantrekkelijk parkeergebouw met geïntegreerd Hoppinpunt te plaatsen ter hoogte van de huidige ziekenhuisparking. Dit moet, ook voor het personeel, de parkeermogelijkheden aan het revalidatiecentrum, het ziekenhuis en het Sociaal Huis verbeteren.

CD&VGEEL TEAM MARLON zet in op voldoende parkeerplaatsen voor mensen met een beperking en voor mensen met een zorgberoep.

1.1.5 Verkeersveiligheid in het algemeen

Verhogen van de verkeersveiligheid door extra aandacht te schenken aan het beschermen van de zwakke weggebruiker en door gerichte controles op snelheid en rijden onder invloed. De capaciteit voor verhoogde handhaving moet versterkt worden;

Intelligente uitbreiding van het cameranetwerk en het Traffic Control System om zowel een verhoogd toezicht op verkeersovertredingen als versneld en adequaat politieel en gerechtelijk onderzoek te kunnen garanderen;

CD&VGEEL TEAM MARLON wil naast de verkeersveiligheid in het stadscentrum ook meer aandacht besteden aan de verkeersveiligheid en leefbaarheid in de deeldorpen. Dit willen we realiseren via participatietrajecten per deeldorp waarbij we willen streven naar de maximale input van de dorpsbewoners;

Om problemen te kunnen melden over de weginfrastructuur of bewegwijzering (slechte voetpaden, gaten in wegen...) moet het meldingssysteem nog meer ingezet worden. Communicatie over de beschikbaarheid en de werking ervan moet verbeteren zodat zowel burgers als medewerkers van de Stad of de politie de verkeersonveilige situaties zo snel mogelijk melden. Een opvolgingssysteem voor de melder moet de betrokkenheid blijvend vergroten.

1.2. Sociale Veiligheid

1.2.1 Sociale veiligheid én geborgenheid

Veiligheid is een fundamenteel recht voor elke mens. De veiligheid van de samenleving hangt samen met de sociale verantwoordelijkheid van de burgers. Veiligheidsproblemen moeten worden aangepakt met een doortastend veiligheidsbeleid dat wijst op de verantwoordelijkheid van elke mens in zijn gemeenschap en dat een evenwicht tussen rechten en plichten beklemtoont.

De veiligheidsdiensten, politie, straathoekwerkers en gemeenschapswachten moeten toezicht houden en contacten leggen om de veiligheid van de bewoners mee te realiseren. Investeren in wijkagenten, gemeenschapswachten, straathoekwerkers en buurtbemiddelaars is voor CD&VGEEL TEAM MARLON dan ook erg belangrijk.

CD&VGEEL TEAM MARLON streeft een doortastend, integraal en efficiënt veiligheidsbeleid na. Naast een veilige stad wil CD&VGEEL TEAM MARLON ook inzetten op een stad waar iedere Geenaar zich "geborgen" voelt. Men moet zich veilig, geborgen en thuis voelen in Geel. Een veilige wijk is nog niet altijd een wijk waar men zich thuis en geborgen voelt.

Thema's als het tegengaan van eenzaamheid en het zich niet thuis voelen in de stad moeten daarom hoog op de agenda staan. Sociale betrokkenheid, inbedding en geborgenheid zijn belangrijke randvoorwaarden voor een gevoel van veiligheid in een stad. Zij zijn ook een sterke buffer tegen allerlei vormen van overlast of hinder in een wijk.

1.2.2 Algemene sociale veiligheidsaspecten

CD&VGEEL TEAM MARLON wil in het bijzonder inzetten op:

- Verhoogde informatie-uitwisseling en samenwerking tussen veiligheidsdiensten onderling maar ook tussen en met andere stedelijke diensten (bv Sociaal Huis, onderwijs) en stakeholders in het belang van een fijnmazige aanpak, opvolging en voorkoming van geweldsdelicten. CD&VGEEL TEAM MARLON wil dat de Stad hierbij een faciliterende rol opneemt door de oprichting van een *Veiligheidscommissie* waarbij ook burgers betrokken worden.

- CD&VGEEL TEAM MARLON wil dat deze commissie Veiligheid regelmatig met de burgers communiceert over de acties die genomen worden en welke resultaten daarmee behaald worden. Tegelijk moeten burgers de kans krijgen om digitaal algemene onveiligheidsproblematieken te melden. Een opvolging van de melding voor de melders is daarbij evident.
- Stimuleren van een klantvriendelijke dienstverlening door de veiligheidsdiensten, waarbij een optimale samenwerking tussen deze veiligheidsdiensten noodzakelijk is (politie, brandweer, civiele bescherming, gemeenschapswachten, straathoekwerkers...);
- Bij de opmaak van het veiligheidsplan doorgedreven aandacht geven aan de strijd tegen geweld tegen personen, woninginbraken, diefstallen in handelszaken, bedrijven en fietsdiefstallen. Zowel naar controle, interventie als beleidsvoorbereiding moet hier versterkte aandacht voor zijn.
- Promoten en uitbreiden van Buurtinformatienetwerken (BIN) en Winkelinformatienetwerken (WIN). Daarbij kan de uitrol van buurtzorgnetwerken in de Geelse dorpen een versterkend effect geven aan de BIN en WIN-werking;
- Blijvend investeren in een degelijke uitrusting en training van onze brandweer.

1.2.3 Specifieke sociale veiligheidsaspecten

- ⊘ Onveiligheidsgevoel (stadspark, hangjongeren op de Markt, stationsomgeving, ...)
 - We willen, volop inzetten op het concept “nabijheidspolitie”.
 - We blijven een lokaal preventiebeleid voeren in het kader van overlast en criminaliteit door middel van de strategische lokale veiligheids- en preventieplannen.
 - De vernieuwde GAS-wetgeving gebruiken we optimaal om overlast op het openbaar domein aan te pakken.
 - Nog meer inzetten op straathoekwerkers
 - (Meer) blauw op straat, ook meer wijkagenten met een sterkere aanwezigheid en betrokkenheid bij wijken en dorpen. Dichter bij de mensen staan en gemakkelijk aanspreekbaar.
 - Concentratie van blauw op plaatsen waar op bepaalde momenten van de dag (na school, station) veel mensen samenkomen. Visibiliteit van politie, gemeenschapswachten en straathoekwerkers op cruciale momenten in de dag verhogen.
 - Plaatsen gekend voor dealen vrij maken van “drugsdealers” door regelmatige onverwachte acties door politie.
 - Het thema “grensoverschrijdend gedrag” en “agressie op fuiven” meenemen bij de opleiding voor fuifcoach
 - Stevige aanpak van “drillrappers” die o.a. bij fuiven aanleiding geven tot geweld, steekpartijen, bedreiging en drugshandel
 - Handhaving en betrokkenheid van burgers stimuleren door meldingen van zowel kleine als grote feiten te vergemakkelijken zodat straathoekwerkers, gemeenschapswachten meer toezicht kunnen houden en de politie eventueel kan ingrijpen.

- De band tussen politie en jeugdbewegingen verbeteren zodat er een goede samenwerking komt i.v.m. de aanpak van overlast.
- Jongeren die de publieke ruimte gebruiken mogen niet disproportioneel gesanctioneerd worden. Een groep jongeren betekent niet per definitie dat er een onveilige situatie is. Opgroeien van jongeren zonder discriminatie is belangrijk. Zorg hier voor ondersteuning.

€ Georganiseerde en ondermijnende criminaliteit

De wet van 15 januari 2024 betreffende de gemeentelijke bestuurlijke handhaving werd op 7 februari 2024 gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

De wet bestuurlijke handhaving laat ons toe dat lokale besturen om een doorgedreven integriteitsonderzoek kan voeren naar de vestiging of uitbating van publiek toegankelijke inrichtingen in welbepaalde economische sectoren en activiteiten en op basis van het resultaat van dat onderzoek, de vergunning te weigeren, te schorsen of op te heffen of om de inrichting te sluiten. Wij CD&V Geel Team Marlon willen hier samen met de veiligheidsdiensten mee aan de slag.

€ Schoolomgevingen veiliger maken

- Verder inzetten van schoolagenten door controle op:
 - Drugs
 - Wapens
 - Agressief gedrag
 - Veilig verkeer rond de schoolpoort

1.2.4 Netheid

Zwerfvuil op straten en pleinen, maar ook het onkruid op de stoepen geeft een onaangename en onveilige indruk. CD&VGEEL TEAM MARLON zet in dat verband in op volgende acties:

- Prioritair inzetten met extra budget op de basistaken van onderhoud openbaar domein, zowel op vlak van sluikestort, net houden van groendomeinen, bermbeheer....
- Sensibilisering tegen sluikestorten in samenwerking met onderwijs, IOK, netheidsverantwoordelijken en betrokken partners;
- Gerichte acties met gebruik van camera's tegen sluikestorten.

2 Veerkrachtige stad

2.1 Geborgenheid in wijken en dorpen

CD&VGEEL TEAM MARLON gelooft dat de buurt de plaats is waar iedereen zich thuis en veilig moet voelen. Dit is een gedeelde verantwoordelijkheid van bewoners, overheid en veiligheidsdiensten.

CD&VGEEL TEAM MARLON is ervan overtuigd dat we moeten inzetten op het ondersteunen van **'kleine ontmoetingen'**; initiatieven die Gelenaars nemen om iets te betekenen voor zijn/haar dorp of buurt. Belangrijk daarbij zijn: beschikken over een locatie, faciliteren van organisatoren van dergelijke initiatieven en een regelgeving vanuit stad en politie die haalbaar is voor de organisatoren.

- De stad Geel voert een beleid dat bewoners aanzet om acties te nemen om elkaar te ontmoeten, elkaars noden te leren kennen en er te zijn voor elkaar als het nodig is, zoals:
 - Stadspark nog meer promoten als openbare ontmoetingsruimte: Frequente initiatieven in het stadspark organiseren via verenigingen om het kleine ontmoeten te stimuleren (bijvoorbeeld: picknick, speelzondag van een jeugdvereniging, evenementen van de stad, filmvertoningen...);
 - Faciliteren van Dag van de Buren – Burendag is op de laatste vrijdag van mei, buurten hun acties laten registreren, actief ondersteunen door de stadsdiensten;
- Verder inzetten op het uitrollen van nieuwe buurtzorgnetwerken en ondersteunen van de bestaande buurtzorgnetwerken (vb. In Oosterlo, Winkelomheide en Stelen). Een buurtzorgnetwerk biedt laagdrempelige zorg met en door buurtbewoners. Het gaat dus om mensen die op vrijwillige basis iets doen voor elkaar en zo een bijkomende en zeer belangrijke schakel invullen in een netwerk van zorg, naast de professionele zorg, een dienstencentrum, de thuiszorg ... Zo'n informeel (buurt)zorgnetwerk verhoogt de levenskwaliteit en vergroot de zelfstandigheid van senioren en andere kwetsbare personen. Op die manier kunnen zij zo lang mogelijk kwaliteitsvol thuis blijven wonen en worden ze uit hun sociaal isolement gehaald. Maar een buurtzorgnetwerk vormt bovenal een meerwaarde voor alle bewoners.
<https://www.geel.be/buurtzorgnetwerk#wordzorgzamebuur>

2.2 Een breed welzijns- en gezondheidsaanbod

De vorming van de eerstelijnszones en de samenwerking tussen de ziekenhuizen in de Kempense regio bieden opportuniteiten om zowel verder in te zetten op ondersteuning van een breed welzijn- en gezondheidsaanbod, samenwerking om de eerstelijnsgezondheidszorg te versterken en nog meer nabije zorg te kunnen bieden, nieuwe vormen van flexibele zorg aan te bieden en een aanspreekpunt te zijn voor een professioneel ziekenhuisnetwerk ten dienste van de Kempense en Geelse patiënt.

Inbreng van onze Geelse senioren is belangrijk voor een waardig (ouderen)zorgbeleid. Het seniorenbehoefteonderzoek moet daarom verder zijn uitvoering kennen en participatie van senioren aan het zorgbeleid is cruciaal.

Uitgangspunten voor CD&VGEEL TEAM MARLON blijven hierbij dat de zorg:

- Nabij moet zijn;
- Betaalbaar moet zijn, met bijzondere inspanning voor kwetsbare mensen;
- Kwaliteitsvol moet zijn;
- Menselijk, op maat en “waardenvol” moet zijn.

Toch zijn er helaas nog heel wat noden op vlak van geestelijke gezondheid, eenzaamheid, verslaving, armoede enz.

2.2.1 Geestelijke gezondheid

CD&VGEEL TEAM MARLON wil van mentaal welzijn een absolute prioriteit maken.

Voor kinderen en jongeren zetten we in op:

- Site van jeugdcentrum de Bogaard nog verder opwaarderen: hier brengen we het JAC, de MIXX en het OverKop huis samen. Deze site is gekend bij heel wat jongeren. De aanwezigheid van het skatepark, jeugddienst, kinderboerderij, jeugdhuis De Vonk zorgt voor een sterke jeugdige dynamiek. Het OverKop huis is dit jaar geopend en jongeren beginnen hun weg daarnaartoe te vinden..
- Rol voor de jeugddienst in het bekendmaken van het aanbod voor jongeren op deze site.
- Vast agendapunt op het overleg met de scholen om als stadsbestuur de vinger aan de pols te houden: hoe kunnen we samenwerken om mentaal welbevinden van kinderen en jongeren te bevorderen?
- Samenwerking met Arktos versterken: ook inzetten op mentaal welbevinden. Leerlingbegeleiders een aanspreekpunt bieden bij Arktos waar ze leerlingen, waar ze zich zorgen om maken, kunnen aanmelden;

Arktos is een Vlaams expertisecentrum voor kinderen en jongeren van 6 tot 25 jaar in kwetsbare situaties en personen met een beperking voor wie de aansluiting op school, werk en samenleving minder evident blijkt. Door hen met zichzelf en hun omgeving te verbinden willen we hen versterken in hun talenten en vaardigheden, in alle mogelijke levensdomeinen.

Daarnaast ondersteunen ze ouders, scholen, partners en overheden bij het omkaderen van deze kinderen en jongeren. Ook in het beleid laten we ons kritisch optimisme horen waar nodig of gewenst. Want het kan wél.

- Website Klik Erop! (www.klikerop.be) verder bekend maken en actualiseren;

Klik Erop! Laat je zien waar je in Geel terecht kan om te chillen en rond te hangen, maar ook bij wie je moet zijn als je moeilijkheden ervaart of nood hebt aan een babbel. Zoek je liever online naar antwoorden op je vragen? Geen probleem, kijk gerust wat rond en klik erop!

- Psychosociale hulpverlening van uit het Sociaal Huis aanbieden aan kwetsbare jongeren;
- Samen met jeugdwerk een plan van aanpak uitwerken rond mentaal welbevinden binnen het jeugdwerk;
- Ook buiten de site van de Bogaard aanbod voorzien rond mentaal welbevinden voor jongeren en een vrijetijdsaanbod voor jongeren. We denken hierbij aan de Halle op de Markt en een locatie in het nieuwe project van de stationsomgeving. De Halle mag voor ons een jongerencafé worden waar Geelse jeugd- en studentenverenigingen in samenspraak met de jeugddienst de werking op

- zich nemen. Hier kan dan buiten een reguliere caféwerking ook een divers aanbod rond allerlei thema's voorzien worden, vb thema-avond, info hoekjes, scherm met info op, ...
- Meedenken en zo mogelijk meewerken aan de versterking van het aanbod voor geestelijke gezondheidszorg voor jongeren. Mogelijkheden zijn:
 - o Professionals inzetten om scholen te ondersteunen bij de opvang van psychisch kwetsbare of gekwetste jongeren;
 - o Nog meer preventief inzetten om het mentaal welzijn van jongeren te bewaken;
 - o Een sociale kaart maken waarop kinderen en jongeren kunnen vinden welke ondersteuningsmogelijkheden er zijn voor hen;
 - o Een campagne opzetten om het thema (cyber-)pesten bij jongeren blijvend onder de aandacht te brengen en positief te counteren (vb niet pesten maar wel posten – positief steunen);
 - o Jongeren komen almaar op jongere leeftijd in aanraking met drugs. De problematiek van drugsgebruik bij jongeren moet nog strenger aangepakt worden door infomomenten op scholen en regelmatige controles op scholen met drugshonden.
 - o Inzetten op psycho-educatie van jongeren op scholen zodat ze zelf weten wat een gezonde mentale ontwikkeling inhoudt.
 - o Ondersteun leiding van jeugdbeweging in het zorg dragen voor kinderen en jongeren
 - o Gebruik van de Greens (jeugdlokaal op de Bogaard) inzetten als verzamelplaats voor jongeren die nood hebben aan een plek waar ze ongeorganiseerd terecht kunnen ondersteund door mensen van het Jeugdhuis;
 - o Herdenken van locatie van het JAC: vindplaats gericht werken, het JAC moet helemaal geïntegreerd zijn in de werking van de Jeugddienst op de Bogaard.
 - o Inzetten op inclusie zowel in jeugdbewegingen als in scholen. Inclusie is een basiswaarde die wij doorheen ons programma willen uitdragen
 - o Werken met “jeugdadviseurs”: jongeren die een opleiding krijgen en die aanspreekpunt zijn voor alle Geelse jongeren rond verschillende thema's – deze jeugdadviseurs moeten liefst in alle secundaire scholen actief en bekend zijn.

De vereenzaming van (alleenstaande) ouderen is een belangrijk aandachtspunt voor CD&VGEEL TEAM MARLON. Hierbij willen we met de bevoegde diensten en partners meedenken en meewerken aan het verbeteren van deze situatie door:

- De kwaliteit van zorg - en dienstverlening te bewaken in het WZC Wedbos en Lokaal Dienstencentrum Luysterbos;
- Blijven zoeken naar initiatieven om vereenzaming tegen te gaan voor alle leeftijden;
- Blijven inzetten op bekend maken van hulpverlening en ondersteuning voor ouderen;

2.2.2 Vrijwilligers en mantelzorgers

Vrijwilligers en mantelzorgers maken een cruciaal onderdeel uit van de Geelse samenleving. CD&VGEEL TEAM MARLON wil dit blijvend waarderen en ondersteunen door:

- Waarderen en herkenning geven van het bestaande vrijwilligerswerk door hen te beschouwen als volwaardige partners bij de zorg voor elkaar.;
- Verder inzetten op een vlotte werking van het uniek vrijwilligersloket;
- Plezant Gazetje met info over activiteiten door alle soorten vrijwilligers voor alle Gelenaars;

- Jaarlijks groot feest op de dag van de vrijwilliger.

2.2.3 Versterken van het sociaal weefsel

Het sociaal weefsel in onze stad versterken door:

- Nog meer werken met brugfiguren/buddy's in verschillende contexten: onderwijs, jeugd, samenleven, senioren, werk...;
- Sociale projecten mee subsidiëren (sociale buurten);
- Buddy werking verbreden;
- Integratiemogelijkheden ondersteunen voor mensen die "uit de boot" vallen – omwille van verschillende redenen....

2.2.4 Armoede

Wat betreft armoede zet CD&VGEEL TEAM MARLON volgende acties op de agenda:

- Verder inzetten op een gestructureerd armoedeoverleg met de Geelse armoedeverenigingen om zo integraal mogelijk met het werkveld voldoende acties naar kwetsbare burgers te kunnen opzetten. Specifiek rond kinderarmoede willen we inzetten op:
 - Op school:
 - Lege brooddozen: ondersteunen van projecten die scholen zelf organiseren
 - Onbetaalde schoolrekeningen aangrijpen als signaalfunctie
 - In het verkeer: verkeersarmoede aanpakken
 - Fietsbib
 - Fietslessen
 - Verder mogelijk maken van een verkeerspark
 - Aanbod theoretisch rijbewijs via bestaande onderwijsinstanties vb Ligo
- Blijvend inzetten op huisvesting, participatie en activering als belangrijkste hefboomen om uit armoede te geraken;
- Versterken van kwetsbare mensen door blijvende participatie voor hen te voorzien via Al-arm en andere armoedeverenigingen aan het armoede en welzijnsbeleid;
- Project G-care zorgt voor betaalbare gezondheidszorg;
- G-care ook toepasselijk maken voor andere gezondheidsuitgaven dan enkel ziekenhuis, denk aan o.m. tandartsuitgaven;
- Toegankelijke zorg in eerstelijns (huisartsen en tandartsen, psychologen en kinesisten) verruimen;
- In ieder deeldorp een buurtzorgnetwerk;
- Maximale participatie in cultuur, vrije tijd, jeugd en sportaanbod nastreven via Uit-Pas maar ook via ondersteuning van verenigingen om toegankelijk te kunnen zijn

- Maximaal instappen in proefprojecten, impulssubsidies oproepen en innovatieve pilootprojecten van diverse overheden en partners

2.2.5 Ziekenhuis

CD&VGEEL TEAM MARLON wil dat stad Geel verder een voortrekkersrol opneemt bij de uitbouw van het algemeen ziekenhuis en in de toekomst ook het openbaar psychiatrisch ziekenhuis op ons grondgebied. Gespecialiseerde zorg moet dichtbij onze burger beschikbaar blijven, toegankelijk en kwaliteitsvol.

- We bouwen verder aan het fusieziekenhuis Geel-Mol, de samenwerking binnen het Kempens ziekenhuisnetwerk voor een professioneel en pertinente zorg in de Kempense regio;
- Hospital of the Future uitbouwen zowel in visie voor een nieuwbouw fusieziekenhuis als in visie van samenwerking en integrale zorg vanuit ziekenhuis met de eerstelijnsgezondheidswerkers en andere zorg- en welzijnspartners;
- De uitbouw van zorg moet maximaal samen met de betreffende stakeholders van artsen, verpleegkundigen en zorgkundigen gebeuren;
- Blijvend inzetten op de draagkracht, haalbaarheid van ons zorgpersoneel want zij zorgen voor een menselijke en warme zorg.

2.3. Zorgen voor elkaar

Zorgen voor elkaar moet in de brede zin opnieuw waargemaakt worden. In het bijzonder wil CD&VGEEL TEAM MARLON werk maken van volgende acties:

- In ieder dorp bouwen we aan een buurtzorgnetwerk, van onderuit, op basis van vrijwilligers en dienstverlening in het dorp. Deze worden gecoördineerd met ondersteuning van het sociaal huis. Dienstverlening wordt op maat van de behoeften in dat deeldorp uitgewerkt (kan gaan van samen eten, over boodschappen verzorgen of vervoer voor elkaar voorzien, tot de linken met thuis en professionele zorg). In ieder deeldorp wordt een gemeenschapshuis of dorpslocatie mee ingezet ten behoeve van zowel gemeenschapsopbouwende als zorgverstrekkende activiteiten;
- Trekken en ondersteunen van een actieve eerstelijnsraad en eerstelijnsgezondheidswerking;
- Samenwerking tussen de woonzorgcentra om nichezorg te kunnen uitbouwen in Geel: zoals een flexibel aanbod dag- en nachtopvang, een buurtgerichte werking;
- Samenwerking in de thuiszorg om zo ook nachtzorg in de thuiszorg mogelijk te maken;
- Inzetten op blijvende vernieuwing en een decentraal aanbod van het lokaal dienstencentrum Luysterbos gekoppeld aan een sterk seniorenbeleid (zowel op vlak van vrije tijdswerking als op vlak van zorg);
- Daarbij nagaan hoe ons lokaal dienstencentrum Luysterbos gezien het groeiend succes ervan, kan worden uitgebreid, eventueel met nieuwe locaties in deeldorpen;

- Ervaringsdragers blijvend inzetten als belangrijke schakel in de totale zorgketen;
- Vrijwilligers in de zorg maximaal erkennen voor een bijdrage aan een warme zorg;
- We stimuleren de vrijwilligerswerking van de minder mobielen centrale (MMC).

2.4 Een voltijds zorgregisseur

CD&VGEEL TEAM MARLON wil inzetten op een zorgregisseur die in samenwerking met alle zorginstellingen op het Geelse grondgebied de regie mee zal verzorgen van individuele zorgvragen van Gelenaars.

Gelenaars zullen zich tot één aanspreekpunt kunnen wenden voor al hun zorgvragen (vb. vragen naar kort verblijf, dringende opvang na een ziekenhuisbezoek, aangepast wonen, ...) waarbij de zorgregisseur de burger zal doorverwijzen naar de meest gepaste zorgaanbieder en hem bij deze keuze en doorverwijzing ondersteunen en meehelpen. De Gelenaar zal niet meer alle voorzieningen apart moeten gaan bevragen.

2.5 Geel als zorgstad versterken

We gaan voor een **sterke, vernieuwende en toegankelijke zorg**, natuurlijk met een hart voor alle Gelenaars.

Geel kent een eeuwenoude traditie van zorg, vernieuwing in de zorg, zorgende stad in al haar facetten. In 1600 kende Geel al een vorm van vermaatschappelijking van de zorg (gezinsverpleging) die van Geel nog steeds een voorloper op vlak van maatschappelijke zorg heeft gemaakt. Vele ontwikkelingen en uitdagingen nopen om de vernieuwing door te zetten en om trendsetter te blijven en te worden in deze vermaatschappelijking van de zorg, met doel om nog meer Gelenaars met de best mogelijke zorg, verantwoord, zeer toegankelijk en kwaliteitsvol, te helpen.

- Samenwerking met huisartsen om meer huisartsen naar Geel te krijgen, multidisciplinaire praktijken mee uitbouwen waarin ook de brug naar welzijnswerkers kan gemaakt worden.
- Het Sint-Dimpna ziekenhuis Geel, in samenwerking met fusieziekenhuis Geel-Mol, in een Kempens ziekenhuisnetwerk positioneren als een sterk en kwaliteitsvol ziekenhuis, met goede basiszorg en acute zorg voor de Geelse burger. Tegelijk dienen er, in overleg met de partnerziekenhuizen, sterke specialisaties in enkele medische domeinen uitgebouwd te worden.
- Het OPZ, het Sint-Dimpna ziekenhuis Geel en andere betrokken instanties kunnen door een intensievere samenwerking meer doen om een sterk professioneel netwerk te vormen in de geestelijke gezondheidszorg. Hopelijk met als resultaat dat de lange wachtlijsten voor geestelijke gezondheidszorg korter worden. CD&VGEEL TEAM MARLON wil daarbij een faciliterende rol spelen.
- CD&VGEEL TEAM MARLON blijft ijveren voor het behoud van het model van de gezinsverpleging. We bouwen verder aan de invulling van de Unesco werelderfgoed erkenning van de gezinsverpleging zowel op vlak van zorg, samenleving als cultuur en erfgoed.

- Geel als dementievriendelijke gemeente verder uitbouwen met een toegankelijk inloophuis dementie.

2.6 Integraal kansenbeleid

CD&VGEEL TEAM MARLON zet mensen en hun kansen centraal. Een integraal kansenbeleid vereist de inzet van ons allemaal: overheden, burgers en gezinnen, onderwijs, organisaties en verenigingen. Het bieden van voldoende kansen hangt samen met het nemen van verantwoordelijkheid en het grijpen van kansen. Voor CD&VGEEL TEAM MARLON vormen dit 2 zijden van 1 medaille.

De strijd tegen armoede kan alleen maar daadkrachtig worden gevoerd als iedereen in de samenleving zijn/haar steentje bijdraagt. CD&VGEEL TEAM MARLON wil aan de slag gaan met de beleidsaanbevelingen die op basis van het Sociaal effectenrapport en de sociale barometer werden geformuleerd.

Sociale barometer geeft de cijfers weer. Wat is de stand van zaken wat betreft huisvesting, onderwijs, samenleven, werken en inkomen? Sociaal effectenrapport geeft weer hoe de Geelenaar zich voelt rond deze thema's en welk effect het beleid dat rond deze thema's gevoerd wordt, heeft op hen. De informatie die in beide documenten is verzameld is erg waardevol voor het uitwerken van een actueel sociaal beleid.

Een sterke gemeenschap, opbouwwerk, buurtzorg zijn noodzakelijke ingrediënten voor die inclusieve kansensamenleving. Het lokaal bestuur moet dit volop ondersteunen.

De overheid zelf moet over al haar beleidsdomeinen heen een inclusief beleid voeren dat erop gericht is iedereen mee te hebben. Dit gaat van vrijetijdsbesteding en onderwijs over participatie, werk, ondernemen tot digitalisering, zorg en gezondheid.

Ook vrijwilligerswerk en het werk van verenigingen (socio-cultureel, armoedevereniging, serviceclubs) zijn hierbij een belangrijk fundament. CD&VGEEL TEAM MARLON wil dit werk waarderen.

In het bijzonder wil CD&VGEEL TEAM MARLON in het kader van een inclusie en kansenbeleid inzetten op volgende acties:

- Het Huis van het Kind moet aan alle ouders en kinderen een antwoord bieden op vragen rond gezondheid en welzijn, preventie, opvoeding. We zetten hierbij bijzonder in op projecten ter bestrijding van kinderarmoede: denk aan het uitbouwen van een volwaardig peuter-speelpunt, nog meer begeleide kinderen in huiswerkbegeleiding, moeder-kind taalgroepen en versterken van het aanleren van de Nederlandse taal;
- De inkomensgerelateerde kinderopvangplaatsen in Geel worden uitgebreid en de werking van de inclusieve kinderopvang (ook voor kinderen met een beperking) wordt versterkt;
- Samen met de onderwijsverstrekkers wordt werk gemaakt van projecten die inzetten op de toekomstkansen van kinderen, in het bijzonder taal, gezondheid en beweging.;
- Binnen het Sociaal Huis is een breed en integraal welzijnsonthaal voor alle inwoners van Geel. Samen met het CAW, CGG en andere welzijnspartners moet een onthaal/portaal zijn waar iedere

Gelenaar met zijn hulpvraag terecht kan. Niemand mag nog van het kastje naar de muur worden gestuurd;

- Geel blijft verder inzetten op een adequaat aanbod nood-en crisisopvang;
- Het project G-Care (verlaging van ziekenhuiskost voor mensen in armoede met brugfunctie tussen het Sociaal Huis en de verschillende gezondheidsactoren) wordt de komende jaren uitgebreid naar huisartsen, tandartsen en andere gezondheidsberoepen. Gezondheidsproblemen mogen in geen geval leiden tot (meer) problemen of armoede. Hierbij is een uitbreiding van het aantal artsen en de ondersteuning en samenwerking met gezondheidsberoepen cruciaal;
- Ervaringsdragers en vrijwilligers, die als buddy anderen willen ondersteunen en mee op weg helpen, worden via een verder uit te bouwen vrijwilligerswerking ondersteund;
- Tot slot blijft CD&VGEEL TEAM MARLON verder waken over een garantie tot gelijke participatie in advies en beleid, en in deelname aan vrije tijdsbeleving vanuit armoede (o.a. vrijetijdspas). De armoedeverenigingen en de dienst gelijke kansen van het Sociaal Huis zijn hierin belangrijke partners. Iedereen verdient een warm thuis met actieve vrije tijdsbeleving in Geel.

2.7 Warm en divers, in solidariteit met het zuiden

Het valt niet meteen op maar Geel telt meer dan 170 verschillende nationaliteiten. De wereld is een dorp en dat moet ook waargemaakt worden in Geel. CD&VGEEL TEAM MARLON vindt het belangrijk dat iedereen zich thuis voelt in onze stad, welke nationaliteit, religie, leeftijd, geslacht deze Gelenaar heeft. Ook nieuwkomers moeten zich in Geel veilig en geborgen kunnen voelen.

Diversiteit moet in al zijn vormen geaccepteerd worden. CD&VGEEL TEAM MARLON wil dat het stadsbestuur zelf een voorbeeldrol opneemt voor een goede integratie van mensen met een beperking en mensen met een allochtone afkomst in haar diensten. Zowel naar tewerkstelling als vrijetijdsbesteding moet integratie van kansengroepen hoog op de agenda staan.

Diversiteit en integratie dienen verder worden opgenomen als actiepunt in het volledige beleid van de stad, niet in het minst via het flankerend onderwijsbeleid en het Sociaal Huis.

Wat flankerend onderwijs betreft willen we extra inzetten om scholen te ondersteunen in aanpakken van racisme, ondersteunen van inclusie en diversiteitsbeleid, nul-tolerantie t.a.v. discriminatie en pesten. Stad Geel dient hiervoor actief de scholen aan te spreken en een aanbod rond dit thema aan te bieden.

't OriGinEEL, ruimte en werking voor verenigingen van mensen met buitenlandse afkomst, moeten blijvend ondersteund worden en moeten daarvoor ook de nodige infrastructuur en ondersteuning krijgen. 't OriGinEEL is een uniek samenwerkingsverband waar Geel trots op mag zijn. Met CD&VGEEL TEAM MARLON willen we de dotatie verhogen en een samenwerkingsovereenkomst opstellen waarbij we de kracht van de samenwerking tussen de verenigingen binnen 't OriGinEEL meer inzetten om de uitdagingen waarvoor we ook in Geel staan wat betreft samenleven in diversiteit te kunnen aanpakken.

In Geel zijn er heel wat vrijwilligers actief met projecten in het Zuiden of andere landen waar mensen het moeilijk hebben. CD&VGEEL TEAM MARLON draagt de werking van die vrijwilligers en van de Derde

Mondiale Raad hoog in het vaandel. Via deze adviesraad zullen projecten die een versterking zijn van de Noord-Zuidwerking worden ondersteund en versterkt. Duurzame ontwikkelingsdoelen zoals toegang tot onderwijs en drinkbaar water zijn belangrijk voor CD&VGEEL TEAM MARLON. Dit mag niet enkel een opdracht zijn voor de Mondiale Raad. De raad is zeker de motor hierin maar het stadsbestuur moet ook deze ontwikkelingsdoelen vertalen naar concrete doelstellingen en werkpunten.

De Mondiale Raad werkt samen met 't OriGinEEL en de stad verder aan een beleid en projecten die de wereld samen ook in Geel versterkt. De mondiale raad heeft niet enkel een taak om in het zuiden projecten te ondersteunen maar moet ook mee een motor zijn voor een goed samenleven in diversiteit in eigen stad.

Het label Zuidergekete is ondertussen ingeburgerd in Geel. CD&VGEEL TEAM MARLON wil ook in de toekomst dat Geel om de 5 jaar het thema van wereldburgerschap met al haar diensten en verenigingen in de kijker zet.

Geel is een Fairtrade gemeente. Duurzaam aankopen in het zuiden gaat hand in hand met een versterking en ondersteuning van producten van dichtbij, de korte keten, lokale en faire productie, streek- en hoeveproductie en toerisme. CD&VGEEL TEAM MARLON wil het label Fairtrade gemeente blijven behouden en ook nieuwe evoluties in het landschap van duurzaam produceren en consumeren opvolgen en ondersteunen. Lokale initiatieven moeten partnerschappen kunnen aangaan met bijvoorbeeld de Geelse Oxfam Wereldwinkel. Tegelijk moet voldoende aandacht gaan naar onze eigen lokale producenten, handelaars, landbouwers en ambachten. Ook dat is duurzaam en fair.

2.8 Burgerparticipatie

CD&VGEEL TEAM MARLON kiest principieel voor de opbouw van beleidsbeslissingen van onderuit.

De betrokkenheid van burgers bij de lokale politiek wordt op verschillende manieren georganiseerd. Er zijn de gemeenteraadsverkiezingen zelf waarbij er gekozen wordt voor partijprogramma van een bepaalde partij en tegelijk kunnen voorkeurstemmen gegeven worden aan kandidaten binnen die partij.

Er zijn de adviesraden die de kans geven aan doelgroepen (jeugd, sport, cultuur, gezondheid, senioren) om mee het beleid te bepalen. Voor alle projecten (heraanleg straten, stationsomgeving...) worden overleg- en informatiemomenten georganiseerd door het stadsbestuur. Het betrekken van de inwoners van Geel bij het beleid gebeurt dus al op een constante manier. Toch zijn bijkomende initiatieven gewenst om de kloof tussen burger, administratie en beleid te verkleinen.

Enkele decennia geleden werd de afstand tussen de burger en de politiek overbrugd door de ordening van de verzuilde samenleving. De invloed van zuilen in onze partij is verleden tijd. Dat betekent dat de kloof tussen de burger en de politiek enkel kan overbrugd worden als de politiek in eerste instantie heel toegankelijk is. Dit zowel wat betreft persoonlijk contact, wat meestal geen probleem is, alsook door een transparante besluitvorming. De politiek moet zich (nog) kwetsbaarder durven opstellen en werkelijk geloven dat het meewerken van de burger een meerwaarde betekent voor het welbevinden in de stad.

Burgerinitiatieven zijn de voorbije jaren sterk in aantal toegenomen. Meer mensen voelen zich geroepen deel te nemen aan het beleid of minstens hun stem te laten horen voor bepaalde projecten.

Daarom wil CD&VGEEL TEAM MARLON ook voluit gaan voor meer participatie van de burger:

- Met als doel om de betrokkenheid van burgers bij het politieke en maatschappelijke gebeuren te vergroten. In die zin is het vanzelfsprekend dat CD&VGEEL TEAM MARLON initiatieven van burgers verwelkomt, omarmt en begeleidt;

- Positief omgaan met burgerparticipatie veronderstelt een aangepaste mindset van de bestuurders en nieuwe (of aangepaste) methodieken om de betrokkenheid van burgers in goede banen te leiden.

2.8.1 Betrokkenheid via burgerinitiatieven

CD&VGEEL TEAM MARLON wil zo goed mogelijk omgaan met het verschil tussen de inbreng van een representatieve organisatie (bijvoorbeeld een adviesraad) en die van een meer informele organisatie zoals een buurtcomité. Het is logisch dat verschillende vormen van inspraak en participatie uiteindelijk ook een andere impact hebben.

De mate van representativiteit voor de samenleving, de duurzaamheid van het engagement, de verantwoordelijkheid inzake de positieve of negatieve aspecten voor het beleid, het al dan niet bestaan van een consensus tussen de verschillende participerende partners en de kwaliteit van de advisering dienen in rekening gebracht te worden.

In dat opzicht is er een onderscheid tussen buurt- of dorpsprojecten, stadsontwikkelingsprojecten, of specifieke doelgroep projecten (vb. voor fietsers, sporters, enz.). Daarvoor moet dan telkens een aangepast participatietraject voorgesteld worden zodat een optimale betrokkenheid mogelijk is.

Belangrijk voor CD&VGEEL TEAM MARLON is dat de betrokkenheid van burgers gestimuleerd wordt die zich organiseren vanuit een bekommernis om het samenleven, het ontspannen en het ontmoeten met elkaar aangenamer en volhoudbaar te maken.

Daarom wil CD&VGEEL TEAM MARLON:

- Tweejaarlijks een burgerbudget van 100.000 euro ter beschikking stellen voor het realiseren van maatschappelijk relevante projecten die in lijn liggen met het bestuursakkoord van de coalitie;
- Experimenteren met het organiseren van dorpsraden door loting in functie van het opstellen van burgerbegrotingen voor buurten of deeldorpen. Daarbij beslissen dorpen; in overleg met het bestuur en de administratie, waarvoor prioritair gemeenschapsgeld moet worden gebruikt. De stad Geel moet daarvoor een overlegmodel opzetten en faciliteren;
- Samen met de betrokken diensten nagaan in welke mate de bestaande participatie-kanalen met de burgers (adviesraden/ overlegmomenten) beter op elkaar afgestemd kunnen worden en efficiënter kunnen ingezet worden;
- Vanaf de opstart van grote projecten (vb Hart van Ten Aard, ontwikkeling van de stationsomgeving...) meer aandacht geven aan advies van buurten, belangengroepen, adviesraden en doelgroepen (jeugd, senioren, jonge gezinnen...);
- Mogelijkheid onderzoeken en experimenteren om burgers (of een buurtteam) in te zetten voor onderhoud van kleine parkjes, kapelletjes of een buurttuintje.

2.8.2 Wisselwerking bestuur versus burgerinitiatieven

Om burgerinitiatieven op een respectvolle manier te benaderen is een gedeelde verantwoordelijkheid en een transparante wisselwerking met het bestuur en de administratie een voorwaarde.

Een eerste vereiste voor een goede wisselwerking is dat de bevolking altijd voldoende en tijdig geïnformeerd moet worden over op til staande projecten.

Verder moet er een grondige consultatie gebeuren van de burgers die zich op tijdelijke, projectmatige of situationele wijze organiseren en dit voorafgaand aan een procedure of een beslissing.

Participatie moet per geval/dossier op de best mogelijke wijze en op een transparante manier georganiseerd worden. Wanneer de bestaande adviesraden niet de meest representatieve vorm zijn voor een bepaald dossier, dan zou door het lokaal bestuur ook gebruik gemaakt kunnen worden van bijzondere participatie-trajecten.

De huidige participatieraad krijgt als opdracht om:

- De huidige methodieken van “Idee voor Geel” en “Burgerbudget – Geef Geel meer kleur” verder te ontwikkelen en nog aantrekkelijker te maken voor Gelingenaren om projecten in te dienen en uit te voeren;
- Samen met het bestuur en de administratie een model voor het werken met burgerbegrotingen voor buurten of dorpen uit te werken en daarmee aan de slag te gaan;
- Dorpsversterkende projecten te ondersteunen (vb. Pak uit met je dorp of dergelijke):
- Om een goede gang van zaken in verband met de wisselwerking tussen bestuur en burgerinitiatieven te waarborgen, wordt er een bevoegdheid voor burgerparticipatie aan een van de schepenen toegewezen.

2.9 Transparante besluitvorming

Omgaan met burgerinitiatieven veronderstelt ongetwijfeld nog een grotere openbaarheid van bestuur waarmaken. CD&VGEEL TEAM MARLON is van mening dat ieders voorstel de moeite waard is om gehoord te worden en dat de betrokkenheid bij de politiek door middel van burgerinitiatieven en participatieprojecten moet aangemoedigd en ondersteund worden.

Uiteindelijk zijn het wel de verkozen politieke bestuurders die, rekening houdende met diverse belangen en de beleidsvoorstellen die geformuleerd worden vanuit participatie-trajecten, de beleidsbeslissingen moeten nemen.

CD&V GEEL –TEAM MARLON ondersteunt het principe van openbaarheid van bestuur. Wij zijn dan ook van oordeel dat dossiers die ter goedkeuring op de gemeenteraad komen integraal, volgens de wettelijke normen, voor de burger ter beschikking moeten zijn op de stedelijke website 10 dagen voor elke gemeenteraad. Tegelijkertijd met de raadsleden kunnen dus alle burgers de dossiers raadplegen.

Ook de verslagen van het college, van de gemeenteraden en alle adviesraden moeten uiterlijk binnen de 10 dagen na goedkeuring van dit verslag openbaar worden gesteld in eerste instantie voor de raadsleden en ook voor de burgers.

De website moet een dynamisch kanaal zijn waarop de Geelse burger alle besluitvorming en verslaggeving met enkele muisklikken makkelijk kan terugvinden.

3 Levendige stad

Geel is een fantastische en gezellige stad met enorm veel potentieel om een fijne thuis te zijn voor alle Gelenaars zowel in het centrum als in de deeldorpen. “Een stad waar iedereen zich thuis voelt”, voor CD&V GEEL TEAM MARLON zijn dat geen loze woorden.

Daarbij willen we de identiteit van Geel bewaken. Het warme gemoedelijke karakter van onze Gelenaren en de typische gastvrijheid die Geel eigen is, moeten we bewaren.

De Geelse verenigingen spelen hierin een grote rol. Uiteraard heeft CD&VGEEL TEAM MARLON ook ruime aandacht voor alle buurtinitiatieven die worden georganiseerd door de inzet van vele vrijwilligers. Wij gaan voor een betrokken, inclusieve samenleving, waarin iedereen een plaats krijgt.

3.1 Sterke verenigingen en vrijwilligerswerk

CD&V GEEL TEAM MARLON is bijzonder trots op de vele actieve verenigingen (sport, cultuur, sociaal-cultureel, jeugd, ouderen...). In Geel zit een groot menselijk kapitaal aan vrijwillige zorg en zij vormen het hart van onze stad en de basis voor onze Barmhartige Stede. Als partij die zich inzet voor het verenigingsleven in Geel, willen we de huidige logistieke en administratieve ondersteuning uitbreiden en optimaliseren.

CD&V GEEL TEAM MARLON wil zich inzetten voor de verenigingen en vrijwilligers door:

- De ontmoetingscentra, gemeenschapscentra, dorpshuizen... financiële, materiële en fysieke steun te bieden en de nodige knowhow te delen op vlak van hygiëne, veiligheid, energievoorziening, sanitaire voorzieningen, asbestverwijdering, brandveiligheid, duurzaamheid...;
- Te zorgen voor betaalbare infrastructuur voor verenigingen door middel van ondersteuning van de ontmoetingscentra, dorpshuizen zowel in het centrum als de deeldorpen. Daarvoor dient een reglement opgesteld te worden volgens het model van Mol, waarbij voor elke euro die geïnvesteerd wordt in infrastructuur er één euro subsidie gegeven wordt door de Stad. Vermits niet alle gebouwen eigendom zijn van de aanvrager moeten er de nodige afspraken en garanties gegeven worden door de eigenaar van het gebouw zodat de investering ten goede komt van de vereniging en onze inwoners.
- Het evenementenloket verder uitbouwen zodat alle informatie zich op een unieke locatie bevindt. We streven naar een zo eenvoudig mogelijke procedure om, rekening houdend met de wettelijke bepalingen, de organisatie van een evenement zo vlot mogelijk te laten verlopen.
- Een verenigingscoördinator voor verenigingen en organisatoren aan te stellen (exclusief voor niet-stadsdiensten);
 - o Deze coördinator is het eerste en unieke aanspreekpunt voor organisatoren en verwijst door naar de juiste documenten, mensen of elementen uit het evenementenloket, dit

- om de dienstverlening via het huidige evenementenloket te faciliteren, transparanter en toegankelijker te maken;
- o De verenigingscoördinator werkt proactief voor verenigingen door bv. helder te communiceren naar verenigingen en organisatoren toe omtrent deadlines voor reclame, infoboekjes, UIT in Geel, lichtkranten...;
 - o De verenigingscoördinator verhoogt de algemene zichtbaarheid en communicatie van activiteiten, acties, eetdagen, buurtfeesten... binnen het Geels grondgebied. De verenigingscoördinator helpt om verbindende activiteiten meer kenbaar te maken, frequenter in het straatbeeld te brengen, op een nieuwe Facebook-pagina en ander sociale media te delen, zodat de inwoners meer op de hoogte zijn van wat er leeft en wat er te doen is in Geel;
 - o De verenigingscoördinator organiseert jaarlijks een bedankingsfeest, voor alle vrijwilligers, om zo de uitrol van verbindende activiteiten aan te moedigen;

CD&V GEEL TEAM MARLON wil zich verder blijvend inzetten voor de verenigingen en vrijwilligers door:

- De huidige financiële en materiële ondersteuning voor alle verbindende initiatieven (verenigingen, buurtfeesten, speelstraten, buurtzorgcafé 's, dorpsraden) te behouden en zo mogelijk nog uit te breiden;
- Een voldoende en ruim aanbod aan materiële medewerking en uitleenmogelijkheden te blijven aanbieden afgestemd op de behoeften en noden van de verenigingen/gebruikers. Dit met inspraak van de adviesraden en de gebruikers;
- Het uniek vrijwilligersloket voor advies en ondersteuning inzake vrijwilligerswerk meer te promoten, waar iedereen terecht kan om op zoek te gaan naar de ideale vrijwilligersmatch. Tijdens een kennismakingsgesprek leert de deskundige uw interesses kennen en stelt ze de vrijwilligerswerkingen binnen de stadsdiensten voor.
- Het Geelse systeem van renteloze leningen aan verenigingen voor het bouwen of verbouwen van eigen infrastructuur te blijven toepassen.

3.2 Onze jeugd, onze toekomst

Kinderen en jongeren moeten de tijd en ruimte krijgen om veilig en geborgen op te groeien. Voor kinderen is het eveneens belangrijk dat zij naar school, naar de sportclub, naar de jeugdbeweging of de muziekschool kunnen gaan in hun eigen buurt. Dat is niet enkel veiliger maar versterkt op zijn beurt ook het sociaal weefsel en de ontmoetingen tussen de ouders in de eigen buurt. Hierbij willen we extra aandacht besteden aan kinderen en jongeren uit kwetsbare gezinnen en kinderen en jongeren met andere noden. Als voorbeeld denken we hierbij aan het skatepark waar vrij spel en sport voor handen is.

3.2.1 Voor de kinderen

Voor de (jonge) kinderen is er tijdens de vorige legislatuur al heel wat verwezenlijkt, denk bijvoorbeeld aan de heraanleg van de speeltuin en de kinderboerderij van De Bogaard.

Graag wil CD&V GEEL TEAM MARLON zich inzetten voor:

- Het uitwerken van een speelruimtebeleidsplan met voldoende speelruimte en groene ruimte op maat in elke buurt;
- Buiten/binnenspeeldagen en speelstraten met een divers en inclusief karakter;
- De vakantiewerking van De Speelfabriek, die breed, laag toegankelijk en gevarieerd moet blijven;
- Sport- en cultuurkampen voor de jeugd/kinderen verder uitbreiden;
- Het verder ontwikkelen van het Engels Kamp als speelruimte en een locatie voor jeugdwerking;

3.2.2 Voor de jongeren en studenten

Onze jongeren, adolescenten en studenten verdienen meer expliciete aandacht naast de kinderen. Zij hebben minder ontmoetingsplaatsen, zowel buiten als binnen, en daar wil CD&V GEEL TEAM MARLON verandering in brengen.

Daarom gaat CD&V GEEL TEAM MARLON zich expliciet inzetten voor deze doelgroep door volgende initiatieven.

- Extra uitgaansmogelijkheden voor de Geelse Jeugd en studenten te creëren. Er is nood aan een meer divers aanbod binnen Geel, voor zowel fuiflocaties als andere evenementen;
- Met input van de jeugd willen we zowel in het centrum als in de deeldorpen ontmoetingsplaatsen/cafés creëren. Hiervoor kunnen mogelijks polyvalente ruimtes ingezet worden;
- De Bogaard gebouwen zijn aan renovatie toe;
- Voldoende openlucht ontmoetingsruimte alsook groene ruimte op maat van elke buurt te voorzien. Hierbij denken we aan skatemogelijkheden in de deeldorpen, openlucht fitnessstoestellen, basketbalpleintjes... Idealiter zijn deze ontmoetingsplaatsen voor jongeren tevens ontmoetingsplaatsen voor ouders en ouderen met bv. petanquebanen zodat er eventuele sociale controle is;

- Een ontmoetingsruimte te creëren zodat jongeren met bijzondere hulpvragen of welzijnsaandacht in een meer geborgen omgeving zich kunnen ontplooiën met extra omkadering en zorgaandacht;
- Blijvende inzet en vernieuwing voor een sterke open jeugdraad, kindergemeenteraad en leerlingenraad als belangrijke spil voor de inspraakmogelijkheden die jongeren en kinderen in het lokaal beleid hebben;
- Uitbreiding van de alcoholactie/ drugspreventie/ hulp bij psychische kwetsbaarheid van de jeugdraad naar de sport- en cultuurverenigingen.

3.2.3 Voor de jeugdverenigingen

Geel zet ook sterk in op de participatie van kinderen en jongeren en dat is een goede zaak. Onze jeugdverenigingen zijn namelijk de motor van het verenigingsleven voor kinderen en jongeren. CD&V GEEL TEAM MARLON moedigt kinderen en jeugd aan om zich aan te sluiten bij een Geelse jeugdvereniging. Helaas stellen we vast dat door de stijgende ledenaantallen de huidige jeugdlokalen uit hun voegen barsten en vaak in slechte staat verkeren. Dit is de meest prioritaire actie die CD&V GEEL TEAM MARLON naar voren schuift. Ook andere issues binnen de jeugdverenigingen wil Team Marlon aanpakken.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil zich prioritair inzetten voor de jeugdverenigingen door:

- De toekomst van de jeugdlokalen veilig te stellen door middel van (financiële, materiële en fysieke) steun te bieden en de nodige knowhow te delen op vlak van hygiëne, veiligheid, energievoorziening, sanitaire voorzieningen, asbestverwijdering, duurzaamheid, ...
- De subsidies te indexeren om optimaal de juiste financiële ondersteuning te bieden;
- De Geelse jeugdverenigingen nog meer betrekken bij beleidsbeslissingen om zo de participatie te verhogen.

Verder wil CD&VGEEL TEAM MARLON zich blijvend inzetten voor de jeugdverenigingen door:

- De huidige ondersteuningsvormen voor jeugdverenigingen up to date te houden, nl. een uitgebreid subsidiereglement, kampvervoer, een sterk uitgewerkte uitleendienst voor materiaal, een degelijk fuifbeleid, het evenementenloket dat helpt bij het organiseren van evenementen op Geels grondgebied, rechtstreeks contact met de deskundige jeugd, verschillende vormen...
- Blijvend kansen te geven aan onze jeugdverenigingen om te fuiven in eigen buurt. Momenteel is De Waai overbevraagd en kunnen niet alle jeugdverenigingen nog terecht in De Waai voor hun evenementen. We zullen inzetten op de ondersteuning van het gebruik van de polyvalente zalen binnen de deeldorpen en zo meer leven creëren in de dorpen en buurten;
- Regelmatige opleidingen tot fuifcoach te organiseren;
- Op vraag van de jeugdverenigingen meer diversiteit te creëren binnen de leden en de leidingsploeg. Hiervoor kunnen volgende acties helpend zijn:
 - 'Vriendjesdag' specifiek richten op meer diversiteit binnen het jeugdwerk;
 - Jaarlijks minimaal 1 keer het stadspark, de Bogaard... gebruiken als speelterrein bij bijvoorbeeld 'open-speeldagen', dit ter promotie, maar ook als laagdrempelige instap. We zoeken hiervoor naar (centrum)plaatsen waar veel jongeren met een kwetsbare achtergrond dichtbij wonen;

- Ondersteuning van en door jongeren bij de integratie van allochtone jongeren bij jeugdbewegingen (taal, communicatie, gewoontes...), denk aan buddy-werking;
- UIT-pas inzetten om de financiële drempel te verkleinen. Om de mogelijkheid van een UIT-pas te integreren in het inschrijvingssysteem wordt hulp geboden door de jeugddienst;
- Jongeren van een andere origine meer aantrekken en betrekken bij jeugdwerking. Hierbij is ondersteuning nodig van de jeugddienst om ook de ouders van deze jongeren te bereiken.
- Samen met de jeugddienst op zoek gaan naar nieuwe manieren om meer diversiteit (cultureel, socio-economisch, LGBTQ+) onder de leden en de leidingsploeg te verkrijgen;
- Vormingen aanbieden vanuit de jeugddienst om de verenigingen de juiste handvaten aan te reiken om zo verder in te zetten op een inclusief en divers verenigingsleven;
- Een samenwerking opzetten tussen de wijkwerking, het jeugdwerk en de jeugdverenigingen, waarbij er meer betrokkenheid is met jongeren van een andere origine.

3.3 Uitgebreid Cultuuraanbod

Cultuur brengt mensen samen en zorgt voor cohesie binnen een stad. Daarom ijvert CD&VGEEL TEAM MARLON voor een divers, toegankelijk, betaalbaar en kwaliteitsvol cultuuraanbod. Daarbij moet blijvend aandacht besteed worden aan de verschillende doelgroepen en kansengroepen. Momenteel is de capaciteit voor het Cultuurcentrum De Werft één van de laagste in de regio (aantal plaatsen per aantal inwoners). Vandaar het belang voor de verdere uitbouw van De Werft tot een Cultuurcluster met meer mogelijkheden en meer zitplaatsen.

CD&VGEEL TEAM MARLON zet in het bijzonder in op:

- De ontwikkeling van een cultuurcluster (Bib, Waai, CC De Werft....) opzetten met bijhorende visie om de zaalcapaciteit van CC De Werft te vergroten;
- Instandhouding van familievriendelijke evenementen. Hierbij willen we lokale talenten kansen geven om op te treden voor een breder publiek op bijvoorbeeld Geel Zomert, de kerstmusical en de Dimpnadagen;
- Extra aandacht besteden aan de toegankelijkheid van de evenementen en het cultuuraanbod nog meer diversifiëren en toegankelijk maken voor iedereen;
- Verder uitbreiden van de kunstacademie wat de interesse voor kunsten zal bevorderen binnen onze gemeenschap.

CD&V GEEL TEAM MARLON zet blijvend in op:

- Aanmoedigen dat CC De Werft sterk blijft inzetten op samenwerkingen met de verenigingen en amateurkunsten, onder meer via partnerschappen en het ter beschikking stellen van expositieruimte;
- Inzetten op digitalisering, waarbij de bibliotheek een kwaliteitsvolle plek in de publieke ruimte kan zijn waar je anoniem en zonder drempels kan binnenstappen. De bibliotheek is

bij uitstek een kwalitatieve ontmoetingsplaats, maar ook de plaats om levenslang leren te stimuleren;

- Stimuleren dat inwoners van deeldorpen aansluiten bij de (kleinere) plaatselijke muziek/kunstgroepen (in bv. lokale muziekschool, tekenschool, fanfare....) door de zichtbaarheid ervan te verhogen door o.a. infobrochures en kennisgeving via de stedelijke informatiekkanalen;
- Het rijk patrimonium van de Stad Geel meer gebruiken (optredens of gidsenbeurten) voor culturele, geschiedkundige en toeristische activiteiten in zowel het centrum als de deeldorpen.

3.4 Sport voor iedereen

Investeren in een breed toegankelijk, laagdrempelig sport- en beweegaanbod is voor CD&V GEEL TEAM MARLON een belangrijke taak. Sport bevordert namelijk de gezondheid van jong en oud en brengt bovendien mensen samen.

Zowel de stad als onze sportverenigingen zetten zich hiervoor in. Vorige legislatuur hebben we heel erg geïnvesteerd in het optimaliseren van de sportinfrastructuur. Denk maar aan het sportcomplex Axion met nieuw hockeyveld, de heraanleg van voetbalvelden, de aanleg van een nieuwe atletiekpiste met alle disciplines, een ruiterpiste, een powerhill op de site van de Leunen, ism Kogeka de bouw van de nieuwe sporthal De Zegge en de nieuwe turnhal St. Jozef.

CD&V GEEL TEAM MARLON heeft de laatste jaren enorme inspanningen gedaan om de sportinfrastructuur en het sportaanbod in Geel uit te breiden en wil hierop verder inzetten door o.a.:

- De aankoop, aanleg en onderhoud van de terreinen op en rond KFCV Alberta te verwezenlijken waar ook andere sport-, jeugd- en cultuurverenigingen gehuisvest kunnen worden en waardoor we extra recreatiezone kunnen creëren;
- Voor de zaalsporten verder in te zetten op een goede samenwerking met de scholengemeenschappen om hun sportinfrastructuur multifunctioneel en naschools te gebruiken. Indien de mogelijkheden zich aandienen, investeren we met hen verder in de vernieuwing van de infrastructuur;
- Het openluchtzwembad terug operationeel maken in de zomerperiode;
- Een gevarieerd en breed sportaanbod aan te bieden voor de individuele sporter;
- Een goed sportbeleid te voeren met opleiding en doorstroming van jeugd via betere samenwerkingen tussen clubs i.v.m. jeugdwerking en het creëren van samenwerkingsverbanden tussen clubs in het algemeen.
- Multisportinfrastructuur te voorzien voor de individuele sporters en laagdrempelig bewegen voor elke leeftijd, ook in de deeldorpen en op de groene verbindingen;
- Opmaak van het RUP De Leunen zodat het voetbalstadion verder afgewerkt kan worden door de betrokken partijen;

- Blijvend in te zetten op sport op school (uniek in Vlaanderen), sport na school, het sportelen;
- Het G-sportaanbod te blijven ondersteunen;
- Sportregio Zuiderkempem verder te ondersteunen;
- Meer open water beschikbaar te stellen om vrij te kunnen zwemmen in de zomer (decreet);
- Veilige fietsverbindingen te voorzien tussen wonen, sport en vrije tijd via de trage wegen.

3.5 Evenementen, Toerisme en Erfgoed

CD&V GEEL TEAM MARLON wil toeristen aantrekken die Geel associëren met een dynamische en belevenisvolle stad. Een stad met een rijkelijk erfgoed en tegelijk ruimte voor winkelen, horeca en evenementen.

3.5.1 Evenementen

Om het samenhangingsgevoel te vergroten en lokale talenten kansen te geven, zet CD&V GEEL TEAM MARLON blijvend in op de grote familievriendelijke evenementen zoals de kerstmarkt, de Dimpnadagen, Gheelmania en 'Geel Zomert'.

3.5.2 Toerisme en Erfgoed

Geel heeft verschillende uitzonderlijke toeristische trekpleisters. Zowel wat gebouwen als natuur betreft. Daarom blijven we verder in samenspraak met de Dienst Toerisme, de GGG, de Geelse verenigingen en Geelse handelaars initiatieven opzetten om beleving in Geel te brengen.

Wij zijn fier op ons historisch erfgoed, de Dimpnalegende en alles wat daarbij hoort. Het Geels erfgoed is belangrijk voor de Geelse identiteit, want het zorgt er mee voor dat de inwoners fier zijn op hun stad. Daarbij ligt de focus op de erfgoedsite van en rond het Gasthuismuseum, het archief en de geschiedenis van de gezinsverpleging en op het borgen van deze rijke geschiedenis door het gemeenschapsvormende project de organisatie van de Dimpnadagen.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil zich in het bijzonder inzetten voor volgende acties:

- De UNESCO-erkenning voor de Geelse gezinsverpleging en de Sint-Dimpnatraditie als immaterieel erfgoed is iets wat we de komende jaren verder willen uitdragen. De organisatie van de Dimpnadagen met de ommegang en Gheelmania zijn een belangrijk deel hiervan, waarmee we de Geelse gezinsverpleging en zijn rijkelijke historie hierrond in de verf willen zetten.
- Wanneer het "oude gasthuis" in de Billemontstraat vrijkomt, na de verhuis van SAIO, moet de mogelijkheid bekeken worden om dit oude gebouw te opwaarderen zodat het kan aansluiten bij de erfgoedsite rond het Gasthuismuseum. Dit zou bijvoorbeeld een uitbreiding kunnen worden voor de Stedelijke Academie voor audiovisuele en beeldende kunsten (tekenschool).
- Historische kerken en kapellen behoren tot het waardevol Geels patrimonium.
- Door de geschiedenis van Geel en haar deeldorpen in de kijker te zetten, leert de Gelenaar meer over de Stad en zijn verleden. Bijvoorbeeld door blijvend attractieve toeristische routes te maken doorheen Geel;
- Bijkomende mobilhomeparkings.

3.6 Aantrekkelijk centrum

Markt en omgeving moet een hippe buurt worden voor horeca, waar men sfeervol kan winkelen.

Omwille van de klimaatverandering moet het centrum nog meer vergroenen. Daarvoor is een duidelijke visie nodig die samen met de burgers, administratie en beleid wordt ontwikkeld. Het Beleidsplan Ruimte en de nieuwe Bouwcode voor de Stad Geel zijn daarvoor in volle voorbereiding.

De realisatie van een café voor de jeugd van Geel op de Markt staat hoog op de agenda van CD&VGEEL TEAM MARLON. De ontwikkeling van het oude stadhuis of de oude brouwerij in die richting zijn daarvoor grote opportuniteiten. Ook hier moeten de jeugd en alle anderen betrokken worden om tot een werkbaar en betaalbaar samenwerkingsmodel te komen.

Netheid is een belangrijke factor voor een aangenaam centrum. Voor de centrumhandelaars wil CD&VGEEL TEAM MARLON samen met de handelaars mee op zoek gaan naar een locatie voor centraal verzamelpunt voor afval (karton, PMD...) van handelaars (vb. achter de VEWO) om veel individuele verplaatsingen te voorkomen.

Er moeten meer openbare toiletten komen in het centrum. Samen met de horeca uitbaters willen we een systeem van toegankelijkheid van hun uitbatingen organiseren voor toiletbezoek. In sommige steden krijgen horeca uitbaters daarvoor een financiële vergoeding van de stad. De toegankelijkheid voor toiletbezoek wordt dan aangegeven door een duidelijk zichtbare sticker.

3.7 Kerkenplan

We zetten in op een optimale her- of nevenbestemming van kerken die in het kader van het kerkenplan van bestemming gewijzigd worden. Om tot een gedragen herbestemming te komen is een maximale participatie van alle betrokkenen essentieel. De bedoeling moet steeds zijn om tot een bestemming te komen die financieel gezond kan zijn.

3.7 Sport- en recreatieruimte

Er is een te kort aan ruimte voor sport en recreatie in Geel. We moeten jaarlijks initiatieven afwimpelen om de simpele reden dat de ruimte op is. Wij stellen voor de RUP van het “Engels Kamp” aan te passen en nieuwe gebieden in te kleuren als ruimte voor sport en recreatie.

4 Ondernemende stad

CD&VGEEL TEAM MARLON is trots op de Geelse ondernemers: handel, horeca, grote en kleine bedrijven.

Zij geven kleur en identiteit aan onze stad. Zij zorgen mee voor leefbaarheid, werkgelegenheid, beleving en een fijne buurt waar het goed is om te wonen.

4.1 Kernversterkend handelsbeleid

De echte middenstanders, die zelf investeren in hun eigen handelszaak of winkel/café vormen een sterke aantrekkingskracht voor ons handelscentrum. Zij zullen niet zomaar verhuizen of enkel energie in een webshop steken. Daarom moeten we hen koesteren en ondersteunen. Het principe van beleving is van levensbelang om de huidige en toekomstige winkelstraat te doen overleven.

De sleutel voor een sterk lokaal handelsbeleid ligt dan ook bij een kernversterkend beleid. Dit principe is voor CD&VGEEL TEAM MARLON heilig en bewaakt ze al jaren. Detailhandel moet in het centrum van Geel of in de dorpskernen. Buiten de Ring kan meer ingezet worden op een aanvullend assortiment, groothandel en grotere koopwaren (denk onder meer aan de autoverdelers).

Een ondersteunend mobiliteits- en parkeerbeleid is van groot belang om het centrum aantrekkelijk te maken ten opzichte van de periferie.

Nabijheid, duurzaamheid, lokale productie en ambacht zijn belangrijk om zowel in een dorp als in het stadscentrum meerwaarde te creëren. Inzetten op markten en evenementen zijn voor CD&VGEEL TEAM MARLON een onderdeel van een goed centrumbeleid.

CD&VGEEL TEAM MARLON zet daarom in op volgende acties.

In het centrum:

- Verdere ondersteuning en uitbouw van VZW Geel Centrum en het Geels centrummanagement voor een gedegen handelspromotie, meer beleving (ook 's avonds), evenementen en leefbaarheid in het centrum;
- Meer stedenbouwkundige mogelijkheden om panden te kunnen koppelen om zo meer winkeloppervlakte te creëren in de Geelse Winkelstraten (Nieuwstraat, Stationstraat, Pas). Flexibele omschakeling van functies voorzien in het centrum (van wonen naar handel en omgekeerd);
- Inzetten op een starterstoelage om zo tussen te komen in de hoge startkosten in het kernwinkelgebied;
- Het voeren van een streekproductenbeleid (korte keten) zowel bij lokale handelaars als in het Geels toeristische aanbod;

- De centrumstraten en het kernwinkelgebied op vlak van openbaar domein en netheid zo aantrekkelijk mogelijk maken in functie van winkelen en beleving.

In de dorpen:

De buurtwinkels en horeca in de deeldorpen zijn snel aan het verminderen. Daar moet een creatieve oplossing voor gevonden worden. Enerzijds om de kleine inkopen dicht bij huis te kunnen doen en anderzijds om lokale ontmoetingsplekken te hebben.

Daarom wil CD&VGEEL TEAM MARLON:

- Promoten en ondersteunen van de ontwikkeling van een nieuw concept van buurtwinkel voor levendige dorpen en buurten. De buurtwinkel kan tevens een rol spelen in de uitbouw van buurtzorgnetwerken;
- Buurtplekken faciliteren als ontmoetingsplaatsen, met bankautomaat en automaten voor aankoop van gezonde en ook lokale producten. Mogelijk kunnen deze ontmoetingsplekken geïntegreerd worden in de “nieuwe buurtwinkel”.

4.2 Economie en tewerkstelling

Geel is een van de grootste economische en tewerkstellingscluster in de Kempen. Dit is niet alleen belangrijk voor vele jobs en welvaart maar ook voor vele bezoekers en klanten voor de Geelse horeca en handel. We moeten dan ook waken over voldoende ruimte en ondersteuning van KMO's en industrie. Een goed vestigingsbeleid zet in op verstandig en voldoende ruimtegebruik voor KMO's en industrie alsook de verweving van onderwijs en kennisinstellingen met handel en economie.

In Geel hebben we op dat vlak alle troeven in handen (gaande van beroepsscholen tot hoger en zelfs universitair onderwijs). Waar onderwijs en KMO's elkaar ontmoeten, ontstaat ruimte en opportuniteit voor een innovatiepool.

CD&VGEEL TEAM MARLON zet daarom in op:

- Een sterke betrokkenheid van de Stad Geel bij de IOK ter ondersteuning van alle aspecten van faciliterend economisch beleid;
- Verdere ontwikkeling van de nieuwe industrieterreinen Liessel en De Hese;
- Ontwikkeling van het innovatie- en wetenschapspark in samenwerking met IOK, KUL en Thomas More (dit moet op termijn zorgen voor hoogwaardige jobs);
- Inbreiding en verstandige opvulling van bestaande bedrijventerreinen; tegengaan van leegstand van industrie- en KMO-gebouwen;
- Inzetten op een duurzaam bedrijventerreinmanagement (duurzaam gezamenlijk beheer, collectieve duurzame energievoorziening);
- Een ondersteunend vestigingsbeleid en vergunningsbeleid met 1 aanspreekpunt voor KMO's binnen de stedelijke werking;

- Inzetten op zoveel mogelijk digitalisering van vergunningsprocedures en aanvragen van ondernemers;
- Verdieping en verbreding van de samenwerking tussen Geels onderwijs en arbeidsmarkt om nog meer talent op de juiste plaats te krijgen.
- Het militair domein Kievermont aankopen en samen met IOK en mogelijke partners voorbereiden voor een toekomstige ontwikkeling.
- Gunstig investeringsklimaat om bedrijven aan te trekken in Geel.

4.2 Arbeidsintegratie

Omdat niet iedereen in de reguliere economie aan de slag kan en om ieder talent te benutten, heeft ook de sociale economie haar plaats en taak in Geel. Om iedereen een plaats te kunnen geven in de samenleving en om dit zo efficiënt mogelijk te laten verlopen wil CD&VGEEL TEAM MARLON een sterker activeringsbeleid voeren door op dat vlak extra lokale initiatieven te nemen.

4.2.1 Sociale economie

Door nog meer samenwerking tussen sociale en reguliere economie kan een mooie doorstroming in jobs gecreëerd worden, maar kan ook gewerkt worden aan de arbeidskrapte en meerwaarde in aanvullende sectoren.

Voor de cliënten van het Sociaal Huis en mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt wordt toeleiding naar een gepaste job verder als prioriteit aangepakt.

In het bijzonder wordt ingezet op:

- Versterking en ondersteuning van Kempense samenwerkingsverbanden tussen sociale economiebedrijven om zo meer slagkracht te kunnen genereren (denk aan het project van de Groep Talent). De stad werkt mee aan het bestuur en de visie van Groep Talent en ondersteunt waar mogelijk;
- Ruimte geven aan sociale economie via de lastenboeken van Stad Geel;
- Medewerkers van de stad ontzorgen door de inzet van sociale economie;
- Inzetten op het faciliteren van een sociale economie project op de site van Brouwerij Aerts op het binnen gebied van de Nieuwstraat. De gebouwen en de site zijn prima geschikt om mensen uit verschillende doelgroepen samen met diverse partnerorganisaties te betrekken bij een nieuw en innovatief tewerkstellingsproject. Mogelijke ideeën zijn: een horecazaak uitgebaat door mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, een winkeltje waar streekproducten worden verkocht, ... Partners bij dit project kunnen zijn MPI Oosterlo, Oxfam Wereldwinkel, Dagcentrum Eepos, Working Station...
- Een duidelijke bevoegdheid sociale economie en arbeidsintegratie in het schepencollege;

CD&VGEEL TEAM MARLON wil bijzonder inzetten op het mogelijk maken van arbeidszorg voor inwoners die heel ver van de arbeidsmarkt staan met verschillende bijkomende initiatieven:

- Mee helpen zorgen voor werk voor langdurig werkzoekenden in samenwerking met VDAB en gespecialiseerde trajectbegeleiding;
- Verhogen van het aantal tijdelijke werkervaringstrajecten (artikel 60 trajecten OCMW en andere trajecten als opstap naar volwaardig werk - taalstages) om zo nog meer mensen via het OCMW te kunnen activeren;

Tewerkstelling is mensen kansen geven, en dat willen we in Geel als Barmhartige Stad maximaal doen. We willen meer experimenteren met nieuwe tewerkstellingstrajecten en er ook actief in investeren. Belangrijke elementen daarbij zijn taalstages en inzetten op een evolutie van de medewerkers van onze stad naar het model van Verbindende Ambtenaar (zie Dienstverlenende Stad – ambtenaar 3.0).

- € Project werkbuddy: personeelsleden worden gevraagd of ze bereid zijn iemand mee op sleeptouw te nemen in de eigen job – erkenning hiervoor voorzien, diensthoofden hierbij betrekken;
- € Ervaringsgericht leren: we zetten in op het inburgeringsdecreet en vergroten het aanbod van onze vrijwilligerswerking door initiatieven als ikdoemee.be. Op die manier vullen we een laatste leemte in het totale aanbod van werk en activeringstrajecten binnen het Sociaal Huis, omdat werk nu eenmaal de belangrijkste motor is voor maatschappelijke integratie;
- € Elke dienst actief laten nadenken over waar ze mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt mee in kunnen betrekken;
- € Coachen van stadsmedewerkers om buddy te zijn – schepenen/burgemeester nemen ook een buddy mee op sleeptouw;
- € Aanvullende financiële steun: versterken van de rol van maatschappelijke werkers als deskundigen in het verkennen van rechten van de cliënten. Een belangrijke tool hierbij is de REMINI-tool:

Op vraag van de stad Geel ontwikkelde CEBUD Thomas More REMINI, een minitool met maxi-effect. Medewerkers van het Sociaal Huis in Geel hadden al langer het gevoel dat niet iedereen de weg vond naar hun aanbod. Inwoners ervaren nog steeds een drempel om aan te kloppen bij het Sociaal Huis voor hulp. Soms uit schaamte, soms uit onwetendheid en soms omdat inwoners denken dat ze niet in aanmerking zullen komen.

Inwoners kunnen in deze tool hun inkomen, gezinssituatie en huisvestingskost ingeven. Op basis daarvan geeft de tool een antwoord of je wel, misschien, of niet in aanmerking komt voor aanvullende steun. Bovendien geeft de tool je ook contactgegevens van de medewerker bij wie je terecht kan.

Om zoveel mogelijk inwoners toe te leiden naar de tool, werkt de stad samen met diensten en (sociale) organisaties die actief zijn op het Geelse grondgebied, denk aan scholen, voedselbank of vakbonden. Op die manier wil de stad de drempel naar hulp- en dienstverlening verlagen en inwoners opvangen die anders tussen de mazen van het net zouden glippen.

- € Afspraken aangaan met cliënten die voldoende veerkracht hebben om zelf aan het stuur van hun eigen tewerkstellingstraject te zitten;

- € Stimuleren van arbeidsintegratie via de mogelijkheden die CEBUD geeft: de eerste schijf van 250 euro die iemand verdient, wordt niet afgetrokken van het leefloon (Sociaal Professionele Integratie): 1 keer voor 3 jaar toegestaan (inzetten van deze wetgeving is onvoldoende gekend en toegepast).

4.2.2 Lokaal activeringsbeleid

CD&VGEEL TEAM MARLON wil door extra maatregelen werken aan een snellere arbeidsintegratie van anderstaligen die in onze stad komen wonen. Wij gaan ervan uit dat dit de beste manier is om te integreren en om de taal te leren. De kennis van de Nederlandse taal is een enorme hefboom voor de inburgering. Daarmee kunnen deze nieuwkomers ook een beter inkomen verwerven om een volwaardig leven te kunnen uitbouwen. De volgende initiatieven dienen opgezet te worden:

- € Als lokaal bestuur actief werkgevers aanspreken om anderstaligen een start te geven. Nu hanteren we de visie dat nieuwkomers eerst Nederlands moeten leren en dus vrijgesteld worden van activering o.w.v. zogenaamde billijkheidsredenen.
- € We kunnen samen met werkgevers aan de slag gaan, dit kan via het inzetten van jobcoaches die nieuwkomers begeleiden op de werkvloer zodat nieuwkomers ook direct aan de slag kunnen gaan en de Nederlandse taal op de werkvloer kunnen leren. We willen als lokaal bestuur kansen geven. We werken hiervoor samen met het volwassenonderwijs (Thomas More, CVO hik, Ligo,..)

4.2.3 Landbouw

Eigentijdse landbouw, die economische rendabel is, een belangrijk onderdeel van de toekomstige landbouw en moet zijn plaats hebben in Geel.

Door de demografische evolutie zullen er in de toekomst steeds minder land- en tuinbouwers zijn. Het is evident dat diegenen die blijven moeten kunnen groeien om tot een voldoende voedselproductie te komen en economisch rendabel te zijn. Het sterke landbouwonderwijs in Geel met zowel de landbouwschool als de verschillende afdelingen bij Thomas More spelen daarbij een belangrijke rol.

Landbouwers zijn niet alleen erg belangrijk voor onze voedselvoorziening, ook zijn het landschapsbouwers die zorgen voor een fraai uitzicht van onze open ruimte. Landbouwers onderhouden hun percelen en grachten, eventuele houtkanten, ... Dat levert een belangrijke meerwaarde aan levenskwaliteit voor alle Gelingenaren en aan natuurwaarde. Ook daarvoor verdienen zij respect en ondersteuning.

Met een groot arsenaal landbouwgrond en landelijke deeldorpen, voert Geel naast haar stedelijke werking dan ook een sterk ondersteunend landbouwbeleid.

Zowel de ondersteuning van het land- en tuinbouwbeleid, een verstandig landelijk ruimtelijkbeleid met inzet op streekproducten, hoevertoerisme en korte keten productie vormen kernelementen in het beleid van CD&VGEEL TEAM MARLON.

Via de bevoegdheden van de stad wordt ingezet op:

- Een schepen van landbouw en een daarbij horende landbouwraad, die ten gepaste tijde de juiste adviezen moet geven;

- Respect voor de bestemmingsplannen met bescherming van landbouwgrond voor landbouwers;
- Een gedragen grachten- en bermbeheerplan ism de Minaraad;
- Schoolbezoeken mee ondersteunen en hier de nodige communicatie rond doen;
- Een ondersteuning van (jonge) boeren door een gedegen vergunningenbeleid waardoor landbouwbedrijven zich kunnen aanpassen aan de toekomst door groei of verbreding van hun activiteiten;
- Het stimuleren en ondersteunen van samenwerking tussen land- en tuinbouw en de lokale natuurverenigingen (vb Natuurpunt) in het kader van het behalen van klimaatdoelstellingen. Van conflictmodel naar samenwerkingsmodel tussen natuur en landbouw;
- Ondersteuning van de interactie met de sector door het verderzetten van de Landbouwrapad en het behoud van een budget om jaarlijks de sector in de positieve aandacht te brengen bijvoorbeeld door de aanleg van bloemenranden naast velden of het faciliteren van een educatieve landbouwroute;
- Het investeren in kennis en kunde, een aanspreekpunt inzake landbouw bij het KMO-loket zodat naast handelaars ook landbouwers hier via een vast contactpersoon snel terecht kunnen. Dit heeft zijn belang bij bijvoorbeeld de schade-aangiftes bij landbouwrampen;
- Experimenteren en kansen geven voor de ontwikkeling van “andere” vormen van land- en tuinbouw zoals: bio-boeren, pluktuinen, volkstuinten, agro-forestry en voedselbossen;
- Klimaatresistente maatregelen of nieuwe innovatieve mogelijkheden faciliteren (zoals bvb het toelaten van kleine windmolens op landbouwbedrijven).

4.4 Financiën en investeringen

Lokale besturen zijn goed voor één derde van de publieke investeringen in ons land. Hun investeringsmodus is dus mee bepalend voor onze economische groei en de welvaart en het welzijn van onze burgers. Voldoende ruimte voor een goed investeringsklimaat is dus essentieel.

Een gunstig vestigingsbeleid voor ondernemingen is belangrijk, zowel voor grote als kleine ondernemingen. Zij maken een warm en bruisend Geel mogelijk.

De personeels- en exploitatie uitgaven van het stadsbestuur moeten verder onder controle worden gehouden, om investeringsmogelijkheden te blijven creëren.

Het principe “de vervuiler betaalt”, blijft voor CD&VGEEL TEAM MARLON een belangrijk uitgangsprincipe om lokale belastingen en retributies verder te “vergroenen”. Daartoe behoort ook een evenwichtige verhouding behouden te worden tussen individuele bijdragen van de burger/ondernemer en de algemene middelen in specifieke “klant”-gedreven dienstverlening (denk aan het afvalbeleid).

In het bijzonder wil CD&VGEEL TEAM MARLON binnen het stedelijke financiële beleid inzetten op volgende punten.

- Binnen hetzelfde fiscale kader, meer financiële ruimte maken voor investeringen in onze voet- en fietspaden, wegen en andere infrastructuur waar een maatschappelijke nood voor is. Jaarlijks willen we in Geel in totaal toch **zeker 10 miljoen euro kunnen investeren**;
- Blijvende inzet op kostenefficiëntie van de dienstverlening en de personeelsorganisatie;
- Financiële transparantie en kennisgeving aan de burgers. Bijvoorbeeld door regelmatig te communiceren over de investeringen die gedaan worden in dorpen en buurten, niet alleen wat gedaan wordt maar ook wat het kost.

- Bij investeringen meer dan vroeger zoeken naar partnerschappen en win-wins voor andere belanghebbenden.
- De financieel beheerder moet ruimte krijgen om blijvend aan een actief schuldbeheer te kunnen doen. Zo kunnen rentelasten maximaal beperkt worden;
- Samenwerkingen met omliggende gemeenten intensiveren om zo een goede schaalgrootte te halen voor gezamenlijke projecten (denk onder andere aan de projecten rond werk en activering, kinderarmoede, gezondheid, stedelijke werkplaats, erfgoed, ...).

5 Stad van de Toekomst

5.1 De groei van Geel beheersen

Er komen heel wat uitdagingen aan in de toekomst om dorpen en de stadskern leefbaar, kwalitatief en aantrekkelijk te houden. CD&VGEEL TEAM MARLON staat voor een beleid op maat van Geel (kleine groeiende stadskern met nog veel landelijke dorpen) waar iedere Gelenaar zich thuis moet voelen.

Iedere Gelenaar zou ruimte en een stek moet kunnen vinden naar zijn wensen. Voor een deel zal dit een kleine woning of appartement in een stedelijke omgeving zijn, voor een ander deel zal dit een wat grotere woning met tuin zijn in een meer landelijke omgeving. Deze verschillende woontypes moeten in Geel blijvend kunnen aangeboden worden. Voor CD&VGEEL TEAM MARLON gelden volgende principes die hieronder worden besproken.

De voorbije 6 jaar zijn er ongeveer 2500 mensen in Geel bijgekomen. Wanneer we de groei van de laatste jaren doortrekken dan mogen we veronderstellen dat de bevolking tegen 2030 minstens met nog eens 3000 personen zal zijn toegenomen. Dat is een héél dorp erbij. Geel is daarmee een van de snelst groeiende steden in Vlaanderen.

Dergelijke groei is zeker geen ambitie van ons. Sommigen dromen ervan dat Geel de stad Turnhout voorbijsteekt en de centrumstad moet worden van de Kempen. CD&VGEEL TEAM MARLON is ervan overtuigd dat een centrumstad ook heel wat uitdagingen met zich meebrengt en wil daarom de groei beheersen. Te snel groeien kan onze Geelse mentaliteit en identiteit fnuiken.

Deze groei heeft een impact op alle aspecten van Geel, bijvoorbeeld: onveiligheidsgevoel, meer inwoners per vierkante kilometer, inname van open ruimten, mobiliteitsproblemen, wildgroei van meergezinswoningen en appartementen, toename van armoede, nood aan bijkomende infrastructuur zoals scholen, kinderopvang, enz. De groei gaat snel zodat de stad moeite heeft om het voorzieningenniveau gelijktijdig mee te laten groeien omwille van de extra kosten die dat met zich meebrengt.

Daar waar Geel vandaag nog gekenmerkt wordt door zeer goede voorzieningen op het gebied van bijvoorbeeld onderwijs en zorg, kan de vraag gesteld worden of dit ook over 10 jaar nog zo kan zijn, gelet op de snelle bevolkingsgroei.

Niettegenstaande de vele inspanningen om de groei van Geel te beperken gedurende de laatste legislaturen blijft Geel snel groeien. Zowel in het centrum als in een aantal dorpen (Zammel, Winkelomheide, Ten Aard, Bel ...) werd er veel bijgebouwd en komen er veel gezinnen bij. Daarom wil CD&VGEEL TEAM MARLON meer krachtige maatregelen nemen om die ambitie te realiseren.

In het Beleidsplan Ruimte Geel dat in voorbereiding is, wordt om deze redenen gekozen voor een nog tragere en meer beheerste groei van Geel.

Dit kan door een nog meer gerichte woningbouwprogrammatie: een manier om de groei van het woonaanbod te reguleren en vast te leggen hoeveel bijkomende wooneenheden de komende legislatuur kunnen vergund worden. Uiteraard moet de organische groei van Geel mogelijk blijven om erover te

waken dat de Geelse jongeren kansen hebben om in Geel te blijven wonen en ouderen naar een kleinere woonst kunnen verhuizen.

Om die groei te beperken wil CD&VGEEL TEAM MARLON de volgende principes toepassen.

5.1.1 Verdichting van de stadskern

Stad Geel is gestart met het opmaken van een RUP Meergezinswoningen in het kader van een Kernversterkend Beleid om zo het aantal nieuwe appartementencomplexen niet te hard te laten groeien. In dit RUP zal worden opgenomen waar nieuwe meergezinswoningen mogelijk zijn en waar niet. Hierdoor kan worden voorkomen dat in te selecteren rustige woonstraten in het centrum, te veel nieuwe appartementen worden gebouwd. Ook in het buitengebied kan daarmee de bouw van appartementen gereguleerd worden. Afhankelijk van de nog te maken keuzes over waar meergezinswoningen nog wel en waar ze niet langer worden toegelaten, kan met dit RUP een groot deel van de groei van het aantal woningen in Geel worden afgeremd. Een voordeel van dit type RUP is dat er geen planschade is, omdat de huidige (woon)bestemming zelf niet gewijzigd wordt.

5.1.2 Beperkt hoger bouwen

CD&VGEEL TEAM MARLON gaat voor een stapsgewijze verdichting door in enkel bepaalde zones stilaan hoger te bouwen door bijvoorbeeld een verdieping extra toe te laten. Hoogbouw moet op enkele strategische plaatsen kunnen zoals aan het rondpunt IOK en andere markeringspunten zoals langs de Ring en de stationsbuurt. We moeten zorgen dat de evolutie geleidelijk is voor de Geelse bevolking. Dit moet gebeuren volgens een duidelijk plan.

5.1.3 Tragere groei in de dorpen

De identiteit van de deeldorpen moet bewaard blijven. Vooral hier moet de bevolkingsgroei beperkt worden door het aantal appartementen te beperken en door een gericht vergunningenbeleid (een maximumaantal nieuwe woonentiteiten per jaar) te voeren. CD&VGEEL TEAM MARLON wil dat jonge gezinnen de tijd krijgen om hun bouwprojecten op hun tempo te kunnen afwerken.

5.1.4 Inzetten op groene ruimte is cruciaal voor de levenskwaliteit

Groen in een dorp, wijk of stad doet letterlijk ademen. In Geel is nog heel wat groen aanwezig. Die willen we maximaal behouden. In zones waar verdicht wordt of hoger bouwen toegelaten wordt moet in ruil extra ademruimte en leefbaarheid gecreëerd worden door groene ruimtes.

Bij de aanleg van wijken en woonprojecten dient er door de ontwikkelaars geïnvesteerd te worden in een groene ontmoetingsplaats en/of speelterrein.

5.1.5 Geen verdere lintbebouwing

Waar lintbebouwing bestaat wensen we dat de open ruimte niet verder aangetast wordt. Volumevergroting van de woningen is daar niet aan de orde en verdere lintbebouwing wordt niet toegestaan. Gronden waar op heden bouwrechten zijn, wensen we wel niet in te perken om de rechten van grondeigenaars te vrijwaren.

5.1.6 Verschillende woonvormen

CD&VGEEL TEAM MARLON wil zich blijven inzetten op het woningaanbod dat wordt gevraagd door de Gelenaars. Dit betekent het klassieke aanbod van woning met tuin, maar ook het toelaten van een

aanbod aan groepswooningbouw en nieuwe woonvormen zoals bijvoorbeeld kangoeroewoningen, zorgmodules en co-housingprojecten.

5.1.7 Gecoördineerde aanpak van stadsvernieuwingsprojecten

CD&VGEEL TEAM MARLON wil verder gaan op de ingeslagen weg om sommige stadsdelen aan te pakken en op te waarderen (denk aan de stationsomgeving, de bloemmolens van Ten Aard). Dergelijke projecten moeten steeds gecoördineerd aangepakt worden met alle betrokken partners en met een op maat uitgewerkt participatietraject. Verdichting kan hier, maar steeds in combinatie met de verhoging van de leefkwaliteit, het aanbrenge van groene ruimtes en de verbetering van mobiliteit.

5.1.8 Monitoring en bijsturing

Om goede keuzes te kunnen maken rond de fasering van bouwprojecten, maar ook over de wenselijke inhoud hiervan (aantal woningen, type woningen, voorzieningen, omgevingslast...), is het van belang voor CD&VGEEL TEAM MARLON dat er een goed systeem van monitoring van projecten in uitvoering en nieuwe projecten wordt opgezet.

Op dit moment is iedere dienst op haar manier bezig met nieuwe projecten, maar ontbreekt vaak het totale overzicht en kunnen hierdoor ook geen goede keuzes worden gemaakt. Voorgesteld wordt om de huisvestingsambtenaar van de dienst Wonen en Leefomgeving hiervoor in te zetten en om haar ook mogelijkheden te geven om deze projecten waar nodig samen met de omgevingsambtenaar bij te sturen.

Daarvoor moet door de stadsdiensten een kaart worden opgemaakt, waarmee steeds dit actuele overzicht van bouwprojecten kan worden opgevolgd.

Belangrijke zaken die hierin zeker opgenomen moeten worden zijn:

- De locatie en afbakening van het project
- De fase van het project (voorbereidende fase, planningsfase, vergunningsfase, uitvoeringsfase)
- Verwacht jaar van uitvoering (al dan niet gefaseerd)
- Het aantal geschatte wooneenheden
- De verdeling van het aantal wooneenheden naar verschillende woningtypen en prijsklassen.

Naast de monitoring van de nieuwe projecten en van het aantal afgegeven vergunningen, is het ook belangrijk om de betaalbaarheid van de woningen in Geel in de gaten te houden. Het mag immers niet zo zijn dat het beheersen van de groei van Geel ervoor zorgt dat er alleen nog maar dure woningen en appartementen worden gebouwd. De betaalbaarheid van de woningen en divers aanbod aan woningtypen, zal een belangrijk aandachtspunt zijn bij de begeleiding van elk project.

Leegstand en verkrotting moeten strenger aangepakt worden met een krot-belasting. Ook lang onbebouwde bouwpercelen moeten belast worden. Dit moet ook gemonitord en opgevolgd worden.

5.2 Klimaatbewuste stad

De klimaatopwarming is een gedeelde zorg voor heel de wereld. Lokale besturen hebben een cruciale rol om steden en gemeenten klimaatneutraal te maken. Steden kunnen en moeten de motor zijn van een duurzamere wereld.

Samen met de andere Kempense gemeenten en de Intercommunale Ontwikkelingsmaatschappij Kempen heeft de stad Geel zich geëngageerd een voortrekkersrol op te nemen voor een Duurzame Kempen. Stad Geel heeft mee het burgemeestersconvenant voor klimaatvriendelijke en duurzame steden ondertekend.

Omdat een deel van de investeringen en ontwikkelingsprojecten bij het initiatief van gemeenten ligt, kan Geel zowel qua promotie en actie het voortouw nemen. Dat is wat CD&VGEEL TEAM MARLON wil doen. Een rationeel en duurzaam energiegebruik moet worden aangemoedigd en uitgevoerd!

CD&VGEEL TEAM MARLON streeft ernaar om de Europese klimaatdoelstellingen 2030 te halen. Er moet daarom op 3 niveaus meewerken: aan de reductie van broeikasgassen, meer hernieuwbare energie en een optimale energie-efficiëntie.

5.2.1 Voorbeeldfunctie

Vooreerst wil CD&VGEEL TEAM MARLON dat de stad Geel een voorbeeldfunctie heeft en zet daarom in op:

- Het terugdringen van het stedelijk energieverbruik door te investeren in energiebesparende maatregelen en renovaties binnen het stedelijk patrimonium. Een centralisatie van stedelijke diensten is van belang zowel voor kostenefficiëntie als voor een rationeel energiegebruik;
- Bij renovaties en nieuwbouw kiezen voor duurzame energie investeringen;
- Blijven ver-groenen van de werking van de stadsdiensten;
- Binnen het wagenpark van de stad Geel evolueren naar ‘propere’ wagens;
- De mede-uitrol van geothermie in de Kempen en de uitbouw van warmtenetten bij grote nieuwe ontwikkelingsprojecten;
- Het gebruik van herbruikbare bekertjes op stedelijke evenementen als voorbeeldfunctie voor het gebruik van minder plastic.

5.2.2 Ondersteunende functie

Vanuit haar ondersteunende rol zet de CD&VGEEL TEAM MARLON in op:

- De verdere ondersteuning van groepsaankopen voor energie en energiebesparende middelen door haar burgers;
- Mede organisatie samen met de handelaars voor een duurzaam alternatief voor plastic boodschappentassen;
- Ontwikkelen van een centrale ophaalplaats voor plastic, papier en karton voor de centrumhandelaars.

5.2.3 Bewustwording en informatieverstrekking

Tot slot zet de stad Geel in op een bewustwording en informatieverstrekking bij haar burgers door:

- Het energiezuinig bouwen en leven promoten;

- Ondersteuning van klimaatbewustzijn in de gemeentelijke lagere scholen;
- Ludieke bewustmakingsacties.

5.3 Natuur en biodiversiteit

De biodiversiteit is de laatste decennia sterk verminderd. Voor CD&VGEEL TEAM MARLON is het belangrijk om deze trend te keren. Daarvoor is een stevig natuurbeleid nodig.

Door het bewaren en het gecontroleerd toegankelijk houden van de bestaande bos- en natuurgebieden werken we mee aan voldoende groene ruimte voor de Gelenaar. Inzetten op natuur en bos moet daarom voor CD&VGEEL TEAM MARLON gepaard gaan met meer mogelijkheden voor de Gelenaar om in de natuurgebieden te kunnen wandelen en zich te ontspannen.

Bovendien vormen groen en open ruimte een belangrijke voorwaarde voor een gezonde luchtkwaliteit.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil werk maken van volgende acties.

- In samenwerking met natuurverenigingen en andere beheerders van open en groene ruimte, inzetten op bewaring van en het toegankelijk maken van natuur, bos en groen;
- Consequent toepassen van het bermen maai-plan;
- Promotie voor en facilitering door groepsaankopen van het vergroenen van (voor-)tuinen;
- Maak Geel, door het plaatsen van vele gele bloemen in publieke aanplantingen. Ook burgers betrekken door groepsaankoop van gele bloemen om in de voortuintjes te planten;
- Werk maken van een **biodiversiteitsanalyse** voor Geel om de stand van zaken op te volgen ivm de evolutie van de biodiversiteit op ons grondgebied. Daarmee burgerbewustzijn creëren en samen met de burgers doelstellingen stellen om bepaalde planten of dieren te ondersteunen;
- Toegankelijk maken van bestaande wandelpaden en buurtwegen binnen een uitgekiend trage wegenplan;
- Meer inzetten op groene ruimten in het centrum en een groener uitzicht van het openbaar domein;
- Promotie maken voor en ondersteuning geven aan toeristische en natuurorganisaties (zoals het Merodegebied, de Bosgroep, het Grote Netewoud, ...);
- Het tegen gaan van de teruglopende bijenpopulatie door het voorzien van bijen vriendelijke planten en borders in het openbaar domein;
- CD&VGEEL TEAM MARLON hecht belang aan dierenwelzijn en zet hieromtrent in op een sensibiliserend beleid.

5.4 Goede waterkwaliteit en waterhuishouding

Het blijven inzetten op de waterkwaliteit op ons grondgebied blijft cruciaal voor een gezonde natuur. CD&VGEEL TEAM MARLON zal werken rond volgende acties:

- Aanleggen van waterzuiveringsinstallaties in het buitengebied;
- Herinrichten van een aantal straten;
- Stimuleren van een gescheiden afvalwatersysteem;
- Garanderen van voldoende doorlaatbaarheid en buffering van water bij aanleg van openbaar domein en parkings om het goede voorbeeld te geven en hier ook in grotere projecten rekening mee houden;
- Regelmatig onderhouden van grachten.

5.4.1 Verhogen van de rioleringsgraad

Door continu stijgende bebouwing en verharding en meer extreme weersomstandigheden dreigt meer overstromingsgevaar. Hierop tijdig inzetten is noodzakelijk. Ook naar burgers toe is een motiverend beleid inzake beperking van verharding en het voorzien van voldoende groen een noodzaak. Vandaag zitten we in Geel op een rioleringsgraad van 80%, dit is ver onder het gemiddelde in Vlaanderen (93%).

CD&VGEEL TEAM MARLON wenst daarom verder in te zetten op het verhogen van de rioleringsgraad door bijkomende weg- en rioleringsprojecten te realiseren. Doel is om propere waterlopen te bekomen, maar ook de waterhuishouding in orde te houden.

Het uitvoeren van rioleringswerken veroorzaakt hinder en kosten voor de aangelanden. Bij rioleringswerken willen we ondersteuning bieden aan de burgers-aangelanden door een afkoppelingsdeskundige langs te sturen die een dossier opmaakt over wat nodig is om wettelijk in orde te zijn. Zo heeft de burger een overzicht van wat hij moet doen en laat de stad hen niet in de kou staan. CD&VGEEL TEAM MARLON gaat ervoor dat burgers de verplichte keuring één keer gratis kunnen doen wanneer deze kosten veroorzaakt worden door werken die de stad initieert.

6 Dienstverlenende stad

6.1 Verbindende ambtenaren

Verbinden en vaardig zijn in het contact leggen met de 'buitenwereld' zijn eigenschappen voor de ambtenaar van de toekomst (de Ambtenaar 3.0). Dit is minstens zo belangrijk als zijn/haar expertise.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil dat de medewerkers van onze stad verder evolueren naar deze vorm van relatie met de burgers en het bestuur.

Over welke competenties moet de verbindende ambtenaar beschikken:

Omgevingsbewust

Als je omgevingsbewust bent, beschik je over een goede kennis van organisatorische, maatschappelijke en politieke ontwikkelingen of andere omgevingsfactoren (binnen of buiten je organisatie). Deze kennis benut je effectief voor je eigen functie of je organisatie. Wat betekent dat concreet? Iemand die omgevingsbewust is, heeft een brede algemene ontwikkeling; past zijn kennis op hoofdlijnen toe binnen zijn of haar vakgebied; heeft kennis van relevante ontwikkelingen in zijn of haar vakgebied; kent zijn of haar eigen organisatie goed.

Overtuigingskracht

Naast omgevingsbewust zijn moet je ook een goede communicator zijn en beschikken over een behoorlijke dosis overtuigingskracht. Met de juiste argumenten - op het juiste moment en met een passende stijl - probeer je instemming te verwerven voor ideeën en voorstellen. Verder kom je op een niet-kwetsende, tactvolle manier op voor je eigen mening, maar ook voor behoeften of belangen van anderen, waaronder ook die van het lokaal bestuur.

Inlevingsvermogen

Een 'verbindend ambtenaar' die namens de gemeente een verbinding wil hebben met de inwoners van zijn gemeente, moet wel een heel goed inlevingsvermogen hebben. Je moet goed kunnen invoelen wat de mensen beweegt die naar de gemeente toe komen met bijvoorbeeld een wens of de oplossing voor een gevoeld probleem. Wat is hun belang? Maar bij inlevingsvermogen gaat het niet alleen om gevoelens en emoties. Je kunt ook gevoelig zijn voor de doelstellingen, belangen of wensen van iemand anders.

Onderhandelingsvaardigheden

Je kunt onderhandelen. Dat betekent aan de ene kant dat je jouw 'tegenstanders' met open vizier tegemoet treedt. Maar het betekent aan de andere kant ook dat je niet te snel toegeeft omwille van de goede verstandhouding.

In bijeenkomsten met burgers of actoren moet je ook beschikken over onderhandelingsvaardigheden, want er kunnen zich omstandigheden voordoen waarbij je die vaardigheden moet inzetten. Bijvoorbeeld omdat de wensen niet te realiseren zijn in de vorm die de bewoners zich hadden voorgesteld. Vaak vinden we mensen die hun zin niet krijgen lastig.

Beïnvloedingsvaardigheden

Je kunt een proces in de door jouw gewenste richting sturen en zo de opvattingen en gedragingen van een ander veranderen. Tot slot heeft een verbindend ambtenaar een scala aan beïnvloedingsvaardigheden tot zijn beschikking.

Deze eigenschappen zullen, nog meer dan vroeger, belangrijk zijn om in het kader van verschillende vormen van burgerparticipatie de brug te vormen tussen burgers en bestuur.

6.2 Klantvriendelijk onthaal

Een klantvriendelijke dienstverlening is essentieel. Het Geelse stadsbestuur werkt ten dienste van de burgers, bedrijven en instellingen en moet hen dan ook klantvriendelijk en professioneel behandelen.

Het onthaal in het stadhuis en Sociaal Huis moet ruimere mogelijkheden bieden aan ondersteuning van burgers die niet in de mogelijkheid zijn om een afspraak te maken. CD&VGEEL TEAM MARLON wenst voor een aantal diensten vrije inloop op het stadhuis, het Sociaal Huis en het Veiligheidshuis te voorzien (bv. via snelloket).

Het werken op afspraak biedt ontegensprekelijk voordelen. Diensten zijn beter voorbereid en kunnen met kennis van zaken efficiënt de vraag behandelen. CD&VGEEL TEAM MARLON gaat verder op die ingeslagen weg maar heeft wel oor naar mensen die nog niet mee zijn in het digitale tijdperk.

In verband met de politiediensten. Het kan niet dat slachtoffers van misdrijven niet onmiddellijk terecht kunnen bij de veiligheidsdiensten. Het is niet efficiënt om een interventieploeg te sturen wanneer de aangever zelf hiervoor wil langskomen op de veiligheidsdiensten. Daarom zetten wij in op:

- ⊘ Mogelijkheid voor vrije inloop bij zowel de stadsdiensten als de politiediensten;
- ⊘ Ondersteunend aanbod voor specifieke dienstverlening aan Gelenaars die daar nood aan hebben. Digitaal wanneer het kan, menselijk contact en ondersteunend onthaal als het moet;
- ⊘ Dienstverleningsaanbod in de dorpen (vb. bij bijeenkomsten van het buurtzorgnetwerk) of aan huis wanneer het niet anders kan.

6.3 Communicatie

De stad moet blijven inzetten op meer en toekomstgerichte digitale communicatie. Zoveel mogelijk vragen en vergunningen moeten digitaal kunnen afgehandeld worden. Meldingen die burgers bij stadsdiensten doen, moeten door de burger ook digitaal opgevolgd kunnen worden. Chatten met een medewerker van het stadhuis kan zeker een meerwaarde zijn in de stedelijke dienstverlening.

Bij een doorgedreven digitale communicatie, hoort ook een communicatie op maat, naar de behoefte van de burger, bedrijf of instelling. Klantvriendelijkheid en een duidelijke eenduidige boodschap moeten voorop staan.

Ook het aanbieden van informatie op papier is nodig, denk daarbij aan het Stadsmagazine.

Het gebruik van een “verstaanbare” taal is voor alle media van belang.

6.4 Stedelijk onderwijs en kinderopvang

Geel is een onderwijsstad met kwaliteitsvol onderwijs van basis tot hoger onderwijs. In elk dorp is er een basisschool en daar is CD&VGEEL TEAM MARLON trots op. Dit moet ook in de toekomst zo blijven. Alle netten, vrij, stedelijk en gemeenschapsonderwijs zijn actief op het Geelse grondgebied. De stad kan en moet in deze een actieve coördinerende rol blijven opnemen om zo het uitgebreide aanbod mee te

coördineren, lokaal flankerend onderwijsbeleid te sturen en de regie te voeren over gezamenlijk en school overschrijdend beleid.

Kinderen zijn onze toekomst. Onderwijs is één van de belangrijkste hefboomen om kinderen op te voeden tot kritische open en bewuste burgers die hun talenten optimaal gebruiken. Scholen vormen deel van een bredere wijk, gemeenschap, stad. Scholen moeten dan ook hun rol in die brede omgeving optimaal spelen en mede actor zijn in veilige en duurzame wijken.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil dat Geel een sterke onderwijsstad blijft, hierin nog meer excelleert en tegelijk ook investeert in kinderopvang, brede schoolwerking en opvoedingsondersteuning via het Huis van het Kind. CD&VGEEL TEAM MARLON gaat daarom voluit voor volgende actielijnen.

6.4.1 Onderwijs in ieder dorp

Voor de kleuters en lagereschoolkinderen moet er in de nabijheid een school of opvang ter beschikking zijn. CD&VGEEL TEAM MARLON vindt daarom de volgende elementen belangrijk:

- Geel heeft talrijke stedelijke basisscholen. Deze moeten over de nodige infrastructuur en mogelijkheden beschikken om hedendaags inclusief onderwijs te kunnen aanbieden. De komende jaren staat de nieuwbouw van de stedelijke school voor buitengewoon basisonderwijs SAIO gepland. De nieuwbouw voor Freinetschool in Oosterlo en de school van SBS De Bollenboom in Zammel zijn in voorbereiding.
- Alle kinderen moeten de mogelijkheid hebben om in hun buurt naar de kleuter- en basisschool te kunnen gaan;
- Het respecteren van de maximumfactuur in de stedelijke scholen;
- Blijvende coördinatie en waakzaamheid over een divers aanbod van schoolnetten;
- Aanmoedigen en mee waarmaken van het concept “brede school” met samenwerking tussen school, de buurt, ouders, verenigingen en andere partners. De school is een deel van en partner van de buurt en de samenleving;
- Blijvende ondersteuning van projecten cultuur, sport, zwembad en bib: alle kinderen die in Geel naar school gaan, kunnen genieten van cultuuraanbod in ons cultureel centrum, krijgen extra sportdagen georganiseerd door de sportdienst, krijgen zwemles van gebrevetteerde zweminstructeurs en kunnen kennis maken met de werking van de bibliotheek;
- Behoud van het gemeenschappelijk leerlingenvervoer met evaluatie en bijsturing indien nodig;
- Kinderen moeten zich veilig van en naar school kunnen verplaatsen. Daarom moet voor iedere school een schoolroutekaart beschikbaar en actueel zijn (veilige en trage wegenverbinding van en naar Iedere school);
- Kinderen moeten binnen het onderwijs ook verkeerseducatie krijgen en inzicht en opleiding in veilig verkeer. CD&VGEEL TEAM MARLON maakt werk van het verder verfijnen van het gezamenlijk fietsexamen voor alle leerlingen van het zesde leerjaar, het uitwerken van de verkeers- en fietsdag met een specifiek aanbod voor de scholen. Ook dient de begeleiding van verkeer gerelateerde schoolactiviteiten door de politie geëvalueerd te worden.

6.4.2 Extra inspanningen voor kinderopvang

Ouders gaan gewoonlijk met 2 werken. Nu de pensioenleeftijd verhoogd is, zijn de grootouders minder beschikbaar als kinderopvang. Daarom zijn voor alle lagen van de bevolking extra inspanningen nodig. Ook voor kwetsbare ouders zijn er soms te lange wachttijden.

Daarom moeten extra inspanningen gedaan worden om opvang te organiseren. Mogelijkheden die de moeite waard zijn om te exploreren en om mee te experimenteren zijn:

- Voor- en naschoolse kinderopvang, met de uitrol van het “Geels model buitenschoolse kinderopvang”, willen we uitbreiden naar andere basisscholen. Dit model voorziet opvang op de locatie van de school, met ruimte voor geborgenheid en huiselijke opvang maar ook voor een aanbod sport, spel, cultuur en vrijwilligerswerking binnen de opvang;
- Ontwikkelen van een sociaal economieproject voor kinderopvang vb. in een sociaal project in de brouwerij Aerts of elders;
- Toegankelijkheid van de kinderopvang: eigen kinderopvang meer flexibel inzetten, vb. voor vroege en late shiften;
- Samenwerken met een partner om rond het Decreet Kinderopvang initiatieven te nemen (vb. Ferm, Kikoen,...);
- Een actieplan maken en initiatieven nemen in het kader van het BOA-decreet (Buitenschoolse Opvang en Activiteiten) met link naar activiteiten sport- en spel.

De Vlaamse overheid streeft naar een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten (BOA) voor alle kinderen en gezinnen. Dat wil zeggen dat alle lokale spelers (Onderwijs, Welzijn, Cultuur, Jeugd en Sport ...) zo goed mogelijk samenwerken. Het lokaal bestuur heeft de regie in handen en stippelt met de verschillende partners een lokaal buitenschools beleid uit. Het decreet heeft drie doelstellingen:

-We geven kinderen speelmogelijkheden en ontplooiingskansen, maar ook keuzevrijheid en recht op rust.

-We bieden ouders de mogelijkheid om werk, opleiding en gezin vlot te combineren.

-We creëren een aanbod buitenschoolse opvang en activiteiten dat toegankelijk en betaalbaar is voor iedereen. Het draagt op die manier bij tot een harmonieuze samenleving.

Kinderen krijgen zo meer kansen om zich te amuseren én hun talenten te ontwikkelen.

6.4.3 Stedelijk muziek- en kunstonderwijs

Het Geelse stadsbestuur is inrichtende macht van zowel de stedelijke academie voor muziek, woord en dans als voor de stedelijke academie voor beeldende (en audiovisuele) kunsten. Ook dit onderwijs staat door de toenemende digitalisering aan sterke evoluties bloot. De stad Geel heeft in het verleden hier steeds een voortrekkersrol in gespeeld om het aanbod van het kunstonderwijs kwaliteitsvol te houden. CD&VGEEL TEAM MARLON vindt dit heel belangrijk en wil dat de inspanningen uit het verleden worden verdergezet. De vernieuwing van de rechtervleugel van de muziekacademie aan de Pas staat op de planning zodat er meer en moderne ruimtes ter beschikking komen voor het muziekonderwijs in Geel.

CD&VGEEL TEAM MARLON wil blijvend investeren in een sterk en kwaliteitsvol kunstenaanbod omdat dit ook inzet op de creatieve talenten. Dans en muziek maken deel uit van onze warme en gezellige stad.

6.4.4 Ondersteunen en faciliteren van het sterke secundair onderwijs

CD&VGEEL TEAM MARLON wil via het lokaal flankerend onderwijsbeleid inzetten op gezamenlijke projecten met de secundaire scholen rond zorg en taalondersteuning, diversiteit en gelijke kansen, gezondheid en beweging, veiligheid.

Afstemming van onderwijs op de arbeidsmarkt blijft een belangrijke uitdaging waarbij de stad in samenwerking met de scholen inzet op een jobbeurs, stageprojecten, opleidingen in het kader van duaal leren, samenwerking met een Fablab en ondersteuning naar de oprichting van een eigen zaak (startups).

6.4.5. Geel, een Kempense studentenstad en basis voor innovatie en startups

Geel is de enige stad in de Kempen met zowel hoger als universitair onderwijs. Het is een troef die zowel op vlak van onderwijs, studentenvoorzieningen als op vlak van innovatie en economische aantrekkingskracht moet worden uitgespeeld.

In dat verband wil CD&VGEEL TEAM MARLON werken aan de volgende punten.

- In samenwerking met de stad, Thomas More/KUL en de erkende studentenverenigingen moet ingezet worden op een voldoende en aantrekkelijk vrije tijdsaanbod voor studenten (bijvoorbeeld studentenhuizen, studenten- en jeugdcafé) met beperking van overlast en hinder voor de buurt. Een studentenstad moet fijn en aangenaam zijn voor iedereen;
- Het verhogen van het aantal beschikbare en vrij toegankelijke studieplaatsen voor alle studenten in Geel is nodig.
- We willen inzetten op meer studeergelegenheden tijdens de examenperiodes, waarbij de stad een coördinerende rol opneemt. In dat verband willen we een digitaal platform om de studeerplekken te reserveren ontwikkelen en aanbieden aan de studenten.

De innovatiecampus aan Thomas More/KUL die zich geleidelijk ontwikkelt kan en moet een ontmoeting- en vestigingsplaats zijn voor innovatief talent, starters en groeiers met onderzoeksteun van de afdelingen van Thomas More/KUL.

Deze site kan en moet op termijn plaats kunnen geven aan vele nieuwe bedrijven, een startersincubator en meer dan 3000 jobs.

7 Nawoord

Beste medeburgers,

Aan het einde van ons partijprogramma willen we u hartelijk bedanken voor de tijd en aandacht die u heeft besteed aan het lezen van onze visie en plannen voor de toekomst van onze gemeenschap. Uw betrokkenheid en interesse in het lokale bestuur zijn van onschatbare waarde voor een gezonde en levendige democratie.

Bij CD&VGEEL TEAM MARLON geloven wij in de kracht van samenwerking, dialoog en gedeelde verantwoordelijkheid. Wij zijn ervan overtuigd dat we samen met u een positieve impact kunnen bewerkstelligen op onze gemeenschap. Dit programma is een weerspiegeling van onze toewijding aan de waarden die wij hoog in het vaandel dragen: solidariteit, rechtvaardigheid en duurzaamheid.

Wij staan vastberaden klaar om de uitdagingen aan te pakken met concrete oplossingen en een positieve blik op de toekomst. Onze plannen richten zich op het versterken van de lokale economie, het verbeteren van de veiligheid en leefbaarheid, het bevorderen van sociale cohesie en het garanderen van een duurzame omgeving voor de komende generaties.

Uw stem is van cruciaal belang. Het is niet alleen een uiting van uw voorkeur, maar ook een krachtige bijdrage aan de richting die onze gemeenschap inslaat. Wij moedigen u aan om deel te nemen aan de komende lokale verkiezingen en uw stem te laten horen. Alleen door gezamenlijk actie te ondernemen, kunnen we de verandering teweegbrengen die we allemaal wensen te zien.

Wij danken u voor uw vertrouwen en steun. Samen kunnen we een verschil maken en bouwen aan een gemeenschap waarin iedereen zich thuis voelt en de kans krijgt om te bloeien.

Met warme groet,

De lokale afdeling van CD&VGEEL TEAM MARLON